

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر شخصیت پیشرو بر انگیزه درونی کارکنان (مطالعه موردی: کارکنان شرکت نیان الکترونیک مشهد)

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت در هزاره سوم (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

## نویسندگان:

تکتم ارشیا - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه فردوسی مشهد

سعید مرتضوی - عضو هیات علمی دانشگاه فردوسی مشهد

محمد مهدی فراچی - عضو هیات علمی دانشگاه فردوسی مشهد

## خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی تاثیر شخصیت پیشرو بر انگیزه درونی کارکنان بود. در این راستا، جامعه آماری پژوهش را 110 نفر از کارکنان ستادی شرکت نیان الکترونیک شهر مشهد تشکیل داد و تعداد افراد نمونه طبق فرمول کوکران 85 نفر تعیین شد. نمونه گیری به روش تصادفی ساده انجام شد. از پرسشنامه برای جمع آوری داده هایتحقیف استفاده به عمد آمد. روایی محتوایی پرسشنامه بر اساس نظریات اساتید راهنما و مشاور و همچنین تعدادی از خبرگان رشته مدیریت مورد تایید قرار گرفت و برای تعیین میزان پایایی از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شد ضرایب محاسبه شده برای متغیرها بیش از 0/7 محاسبه شد که نشان از پایایی خوب پرسشنامه داشت. برای تحلیل داده ها از نرم افزار آموس و رگرسیون استفاده شد. نتایج این بررسی کاکای از آن بود که شخصیت پیشروکارکنان بر انگیزه درونی آنان تاثیری مثبت و معنادار دارد.

## کلمات کلیدی:

شخصیت پیشرو، انگیزه درونی، شرکت نیان الکترونیک

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/626217>

