

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مولفه های سبک رهبری تحول آفرین بر تعهد سازمانی کارکنان شعب بانک سامان در شهر تهران

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت در هزاره سوم (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

سیده زهرا حسینی درونکلایی - استادیار، گروه مدیریت بابل، دانشگاه آزاد اسلامی، بابل، ایران.

مینا باقری - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، بابل، ایران.

امیر گلستانی اسفندآبادی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران شمال، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی تاثیر مولفههای سبک رهبری تحول آفرین بر تعهد سازمانی کارکنان شعب بانک سامان در شهر تهران می باشد. حجم جامعه آماری کلیه کارکنان شعب بانک سامان در شهر تهران که تعداد آنها 880 نفر است و نمونه آماری طبق جدول مورگان 260 نفر تعیین گردید که به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. برای گردآوری داده ها از پرسشنامه چند عاملی رهبری بس و اولیو MLQ پرسشنامه تعهد سازمانی پورتر که از روایی و پایایی بالایی برخوردار بودند استفاده شد. این پژوهش از نوع تحقیقات توصیفی بوده و برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS استفاده گردید. نتایج حاصل از پژوهش نشان داد که مولفههای سبک رهبری تحول آفرین بر تعهد سازمانی کارکنان شعب بانک سامان در شهر تهران رابطه مثبت و معنا داری وجود دارد. همچنین تحلیل رگرسیون چند گانه به روش گام به گام نشان داد که از میان مولفه های رهبری تحول آفرین، انگیزش الهامبخش بیشترین تاثیر را در تعهد سازمانی کارکنان شعب بانک سامان در شهر تهران دارد

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، تعهد سازمانی، بانک سامان، تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/625989>

