

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت اسلامی بر رضایت مندی کارمندان

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و علوم انسانی (سال: ۱۳۹۴)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۹

## نویسندگان:

سوسن آقاجانبگلو - عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور . دکترای روانشناسی

مهدی شجاعی - دانشگاه پیام نور بوشهر

فاطمه عیسی زاده - دانشگاه پیام نور بوشهر

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر مدیریت اسلامی بر روی رضایت مندی کارمندان شاغل در ادارات شهر بوشهر صورت گرفته است برای این منظور شش فرضیه مطرح شدند که عبارتند از: ۱- بین مدیریت اسلامی و رضایت مندی کارمندان شاغل در ادارات شهر بوشهر رابطه معناداری وجود دارد. ۲- بین مدیریت اسلامی و رضایت از حقوق کارمندان شاغل در ادارات شهر بوشهر رابطه معناداری وجود دارد. ۳- بین مدیریت اسلامی و رضایت از کار کارمندان شاغل در ادارات شهر بوشهر رابطه معناداری وجود دارد. ۴- بین مدیریت اسلامی و رضایت از سرپرست کارمندان شاغل در ادارات شهر بوشهر رابطه معناداری وجود دارد. ۵- بین مدیریت اسلامی و رضایت از همکاران کارمندان شاغل در ادارات شهر بوشهر رابطه معناداری وجود دارد. ۶- بین مدیریت اسلامی و رضایت از ترفیع کارمندان شاغل در ادارات شهر بوشهر رابطه معناداری وجود دارد. روش پژوهش در این مطالعه توصیفی پیمایشی می باشد. جامعه آماری کل کارکنان سازمان آموزش و پرورش بوشهر می باشند که تعداد ۸۰ نفر از کارکنان سازمان آموزش و پرورش شهر بوشهر به روش نمونه گیری تصادفی جهت پژوهش انتخاب شدند. ابزار پژوهش، پرسشنامه می باشد و جهت تجزیه و تحلیل یافته ها از ضریب همبستگی پیرسون استفاده به عمل آمد. نتایج نشان داد که بین مدیریت اسلامی و رضایت از حقوق، رضایت از کار، رضایت از سرپرست کارمندان شاغل در ادارات شهر بوشهر رابطه معناداری وجود دارد. همچنین بین مدیریت اسلامی و رضایت از همکاران، رضایت از ترفیع کارمندان شاغل در ادارات شهر بوشهر رابطه معناداری وجود ندارد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت اسلامی، رضایتمندی، کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/۶۲۵۵۲۵>