

## عنوان مقاله:

بررسی فساد اداری در موسسات خیریه و راهکارهای مقابله با آن

## محل انتشار:

اولین همایش ملی خیر ماندگار (مطالعه و ارزیابی امور خیر در ایران) (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

محمدجواد مقبلی قرایی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، گرایش تشکیلات و روشها، مدرس دانشگاه فنی و حرفه ای شهید چمران کرمان

علی جعفری راد - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، گرایش تحول، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

محمدحسن مقبلی قرایی - دانشجوی کارشناس ارشد رشته معارف اسلامی و حقوق، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

## خلاصه مقاله:

فساد مساله ای است که در تمام ادوار گریبانگر دستگاه ها و سازمانها بوده و هسته اندیشه بسیاری از دانشمندان و متفکران علم مدیریت را تشکیل می داده است. فساد اداری نیز به عنوان یکی از عمومی ترین اشکال فساد پدیده ای است که مرزهای زمان و مکان را در نوردیده و با این ویژگی نه به زمان خاصی تعلق دارد و نه مربوط به جامعه خاصی می شود. موسسات خیریه نیز به واسطه فعالیت عام المنفعه و عدم تعریف سود اقتصادی از شرایط و امتیازات خاصی در زمینه های مختلف برخوردار هستند. وجود این امتیازات می تواند بعنوان فرصتی مناسب در راستای خدمت رسانی هرچه بهتر در امورخیریه بشمار آید اما در روی دیگر می تواند بعنوان عامل انحطاط و فساد گسترده اداری گردد. نواقص قانونی و مشخص نبودن مراجع صدور مجوز و ناظر بر عملکرد و فعالیت موسسات خیریه قانونی و غیرقانونی منجر به سوء استفاده برخی از این موسسه ها و بدنامی برای خیریه های توانمند و معتبر شده است. فساد اداری طیف گسترده ای از رفتارها در یک مجموعه اداری و سازمانی را شامل می شود. از این رو در این مقاله، ابعاد فساد اداری در مفهوم کلان خود بررسی و با توجه به فعالیت موسسات خیریه، زمینه های شکل گیری و رشد این ابعاد بررسی و در راهکارهای مقابله با آن ارایه خواهد شد. بدنه اصلی این تحقیق حاصل بررسی گسترده منابع موجود بوده که در زمینه مهم ترین علل و موثرترین روشهای کنترل فساد اداری ارایه شده است. همچنین در پایان نیز براساس مدل عرضه و تقاضای فساد، روشهایی به منظور کنترل این پدیده ارایه شده است.

## کلمات کلیدی:

فساد اداری، موسسات خیریه، علل ظهور و گسترش فساد اداری، ریشه های اصلی فساد اداری، مبارزه با فساد اداری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/624202>

