

عنوان مقاله:

بررسی رابطه رفتار شهروندی سازمانی، خلاقیت سازمانی و خود کارآمدی با هوش سازمانی در کارکنان شرکت نفت مسجد سلیمان

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی پژوهش های نوین در روانشناسی، مشاوره و علوم تربیتی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

فاطمه محمدیوسفی - گروه روانشناسی عمومی، پردیس علوم و تحقیقات خوزستان، دانشگاه آزاد اسلامی، اهواز، ایران و دانشآموخته کارشناسی ارشد روانشناسی عمومی، واحد اهواز، دانشگاه آزاد اسلامی، اهواز، ایران

مرضیه طالب زاده شوشتری - استادیار، گروه روان شناسی، واحد اهواز، دانشگاه آزاد اسلامی، اهواز، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه رفتار شهروندی سازمانی، خلاقیت سازمانی و خودکارآمدی با هوش سازمانی باشد. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان شرکت نفت مسجد سلیمان است که در سال 1394-1395 مشغول به کار بودند. نمونه آماری 334 نفر بودند که برای انتخاب آنها از روش نمونه گیری تصادفی استفاده گردید. به منظور اندازه گیری متغیرهای مورد نظر از پرسشنامه هوش سازمانی آلبرخت، پرسشنامه رفتار شهروندی پودساکوف، پرسشنامه خلاقیت سازمانی رندسیپ و پرسشنامه خودکارآمدی SHEERR استفاده شد. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها در این تحقیق از ضریب همبستگی پیرسون، تحلیل واریانس عاملی و آزمون T مستقل استفاده شد. تحلیل نتایج نشان داد که بین رفتار شهروندی سازمانی و هوش سازمانی رابطه نسبتاً قوی و مستقیمی وجود داشت. بین خلاقیت سازمانی و میزان هوش سازمانی رابطه معناداری مشاهده شد و بین خودکارآمدی سازمانی میزان هوش سازمانی نیز رابطه ی معناداری وجود داشت.

کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، رفتار شهروندی سازمانی، خلاقیت سازمانی، خودکارآمدی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/622743>

