

عنوان مقاله:

بررسی نقش پویشهای خانواده بر انطباق پذیری و تعارضات شغلی معلمان ناحیه ی یک آموزش و پرورش مشهد

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی مشاوره و سلامت روان (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

حسین رحیمی - دانشگاه آزاد قوچان

محمدحسین عبدخدایی - عضو هیات علمی دانشگاه فردوسی مشهد

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی نقش پویشهای خانواده بر انطباق پذیری و تعارضات شغلی معلمان ناحیه یک آموزش و پرورش مشهد میباشد. این پژوهش، توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه پژوهش را معلمان شاغل در مقطع ابتدایی و دبیرستان ناحیه یک شهرمشهد در سال 1394 تشکیل میدادند. حجم نمونه بر اساس فرمول کوکران از کل 2671 نفر با استفاده از شیوه نمونه گیری تصادفی طبقاتی از جمعیت یاد شده 336 نفر انتخاب ابزار پژوهشها سه پرسشنامه عملکرد خانواده مکمستر، پرسشنامه عملکرد شغلی پاترسون و تعارض و تضاد شغلی دوبرین استفاده شده است. برای تجزیه و تحلیل نتایج دادهها از آمار توصیفی و آمار استنباطی (میانگین و انحراف معیار) و با استفاده از آزمون کولموگروف- اسمیرنوف، وضعیت نرمال بودن توزیع دادهها مورد بررسی قرار گرفت، و از آزمون همبستگی پیرسون برای تحلیل فرضیه های پژوهش استفاده گردید. نتایج پژوهش نشان می دهد که بین میزان عملکرد خانواده و انطباق پذیری معلمان ناحیه یک مشهد همبستگی مثبت و معنیداری وجود دارد. همچنین بین میزان عملکرد خانواده و تعارضات شغلی معلمان ناحیه یک مشهد همبستگی منفی وجود دارد این امر بیانگر این است هر چه میزان عملکرد خانواده افزایش یابد، میزان تعارضات شغلی آنها کاهش مییابد. بالعکس هر چه میزان عملکرد خانواده کاهش یابد، میزان تعارضات شغلی آنها افزایش مییابد و نیز بین انطباق پذیری شغلی و تعارضات شغلی همبستگی منفی وجود دارد و با افزایش انطباق پذیری شغلی، میزان تعارضات شغلی کاهش پیدا میکند.

کلمات کلیدی:

پویش خانواده، انطباق پذیری، تعارضات شغلی، معلمان، آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/620804>

