

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین انگیزش شغلی و ادراک طرد شدگی با در نظر گرفتن نقش میانجی عدالت سازمانی ادراک شده و مبادله رهبر عضو

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی نوآوری و تحقیق در علوم انسانی و مطالعات فرهنگی اجتماعی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

مهدی کاشف - مدرس دانشگاه آزاد اسلامی اقلید

نبی اله کاشف - کارشناس حسابداری

محبوبه حسینی - مدرس دانشگاه آزاد اسلامی اقلید

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی رابطه بین انگیزش شغلی و ادراک طردشدگی با در نظر گرفتن نقش میانجی عدالت سازمانی ادراک شده و مبادله رهبر عضو کارکنان شعب بانک تجارت شمال استان فارس در سال 1393 می باشد. جامعه آماری این پژوهش کارکنان در شعب بانک تجارت شمال استان فارس تشکیل می دهند که با توجه به فرمول کوکران 100 نفر از آنان به عنوان نمونه انتخاب گردیدند. در این رابطه 4 پرسشنامه مورد استفاده قرار گرفته که پایایی و روایی پرسشنامه انگیزش شغلی 0/93 و 0/81 و پرسشنامه ادراک طرد شدگی 0/81 و 0/88، پرسشنامه عدالت سازمانی ادراک شده 0/78 و 0/91 و مبادله رهبر عضو 0/85 و 0/85 سنجیده شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS، آزمون پیرسون استفاده شد. نتایج نشان داد تنها بین انگیزش شغلی و ادراک طرد شدگی رابطه معنی داری وجود دارد و عدالت سازمانی ادراک شده و مبادله رهبر عضو نقش میانجی بین انگیزش شغلی و ادراک طرد شدگی ندارند. لذا در این پژوهش پیشنهاد می گردد که مدیران در جهت هرچه بیشتر کردن انگیزش شغلی و در نتیجه کاهش ادراک طردشدگی کارکنان کوشا باشند.

کلمات کلیدی:

ادراک طردشدگی، مبادله رهبر عضو، انگیزش شغلی، عدالت سازمانی ادراک شده

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/609726>

