

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین تیپهای شخصیتی (درونگرا_برونگرا) و رضایت شغلی هنرآموزان هنرستان های فنی و حرفه ای و کاردانش شهرستان ایذه در سال تحصیلی 94-95

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی راهکارهای توسعه و ترویج آموزش علوم در ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

برزو مولایی پاره - دانشجوی دکتری، دانشگاه پیام نور تهران جنوب

اردوان میرزایی - هیئت علمی دانشگاه پیام نور تهران جنوب

زبیده سارلی - دانشجوی دکتری، دانشگاه پیام نور تهران جنوب

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه بین تیپهای شخصیتی (درونگرا_برونگرا) و رضایت شغلی هنرآموزان هنرستان های فنی و کاردانش شهرستان ایذه بوده است. در این پژوهش دو ویژگی شخصیتی درونگرایی و برونگرایی در هنرآموزان زن و مرد هنرستانهای شهرستان ایذه سنجیده شد. روش پژوهش از نوع همبستگی و جامعه آماری کلیه هنرآموزان هنرستانهای شهرستان ایذه بود که از بین آنها 50 نفر به روش تصادفی ساده انتخاب شدند. نمونه انتخابی شامل 25 نفر زن و 25 نفر مرد بودند. ابزار مورد استفاده در این پژوهش شامل پرسشنامهی شخصیتی آیزنک و پرسشنامهی خشنودی شغلی مینهسوتا (M.S.Q) بود. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها علاوه بر روش های آمار توصیفی نظیر میانگین، انحراف معیار و ... از روش های آمار استنباطی مانند ضریب همبستگی پیرسون استفاده شد. نتایج بدست آمده از این پژوهش با سطح معناداری $0/05 =$ نشان داد بین تیپ شخصیتی برونگرا و رضایت شغلی هنرآموزان رابطه مثبت و مستقیم دارد.

کلمات کلیدی:

درونگرا، برونگرا، هنرآموز، رضایت شغلی، تیپ شخصیتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/600583>

