

عنوان مقاله:

بررسی نقش تعهدسازمانی در مدیریت کارآمدبخش های دولتی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

احمد حریفی مود - مدیر دفتر مدیریت مصرف

خلاصه مقاله:

تعهدسازمانی یک نگرش کارآمدشغلی وسازمانی است که در طی سال های گذشته مورد توجه بسیاری از پژوهشگران رشته های مدیریت بویژه مدیریت دولتی بوده است. این نگرش در طی دوده گذشته به میزان قابل ملاحظه ای ارتقا یافته که مهم ترین پیشرفت درحوزه مربوط به نگرش چند بعدی به این مفهوم تا نگرش یک بعدی به آن بوده است. جامعه آماری پژوهش شامل مدیران بخش های دولتی به تعداد 30 نفرمی باشد. به منظور سنجش متغیرهای این تحقیق از دو پرسشنامه ی خود گزارشی استفاده شده است. نقش تعهد سازمانی بوسیله ی پرسشنامه ی آلن و می یر ارزیابی شده و میزان بهره گیری آنان از راهبردهای ارتقای سطح عملکرد شغلی و افزایش بازدهی آن با تعهد سازمانی با استفاده از پرسشنامه ی ارتقای عملکرد شغلی مدیران راسموسن مورد بررسی قرار گرفته است. روش های آماری به کارگرفته شده دراین پژوهش از طریق نرم افزار SPSS می باشد. نتایج پژوهش انجام شده موید تاثیر قابل ملاحظه تعهد سازمانی در ارتقای عملکرد شغلی مدیران بخش های دولتی است.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، کارآمد شغلی، پرسشنامه ی خودگزارشی، ارتقای عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/597129>

