

عنوان مقاله:

رابطه بین ابعاد فرهنگ سازمانی و انگیزش‌شغلی کارکنان اداره کل آموزش و پرورش استان آذربایجان شرقی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین‌المللی روانشناسی، علوم تربیتی و سبک زندگی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

حمدالله حبیبی - /

معصومه جمال‌امیدی -

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش، بررسی رابطه بین ابعاد فرهنگ سازمانی و انگیزش‌شغلی کارکنان در ادارهی کل آموزش و پرورش استان آذربایجان شرقی بود. پژوهش به شیوهی توصیفی (همبستگی) انجام شد. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان شاغل در ادارهی کل آموزش و پرورش در سال 1394 به تعداد 360 نفر بودند. حجم نمونه مطابق با جدول مورگان 186 نفر برآورد گردید و به روش نمونه‌گیری تصادفی ساده انتخاب شد. برای جمع‌آوری داده‌ها از پرسشنامه‌های فرهنگ سازمانی دنیسون و انگیزش‌شغلی هاگمن و الدهام مرکب از 45 گویه استفاده شده است. داده‌های گردآوری شده با بهره‌گیری از ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چندگانه همزمان تجزیه و تحلیل شدند. نتایج نشان داد که، بین فرهنگ سازمانی و هر یک از خرده‌مقیاس‌های آن (مشارکت، انطباق‌پذیری، انسجام و رسالت) با انگیزش‌شغلی، رابطه مثبت و معنی‌دار وجود دارد و خرده‌مقیاس مشارکت، پیشبینی‌کننده‌ی معنی‌داری برای انگیزش‌شغلی کارکنان می‌باشد.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، انگیزش‌شغلی، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/593600>

