

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین عوامل سطح گروهی کار تیمی با توانمندسازی نیروی انسانی در شعب بانک کشاورزی تهران بزرگ

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی چالش های نوین در مدیریت (سال: ۱۳۹۴)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۱۳

نویسندگان:

فرزاد ستاری - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد واحد اردبیل

میرحمیدرضا ترابی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی دانشگاه آزاد واحد اردبیل

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق؛ تعیین رابطه بین عوامل سطح گروهی کار تیمی و توانمندسازی نیروی انسانی در شعب بانک کشاورزی تهران بزرگ (به عنوان هدف اصلی) و ارایه راه کارهایی جهت افزایش توانمندسازی نیروی انسانی با بهره گیری از مولفه های عوامل سطح گروهی کار تیمی (به عنوان اهداف فرعی) می باشد. نمونه مورد بررسی، تعداد ۲۷۱ نفر از کارکنان شعب بانک کشاورزی در تهران بزرگ می باشند که به روش تصادفی ساده انتخاب شدند. روش گردآوری داده ها در این تحقیق، پرسشنامه ای و کتابخانه ای بوده و ابزار گردآوری اطلاعات، پرسشنامه می باشد که روایی و پایایی آنها نیز مورد تایید قرار گرفت. با استفاده از پرسشنامه، داده های متغیرهای عوامل سطح گروهی کار تیمی و توانمندسازی کارکنان، جمع آوری گردید. نتایج تحلیل همبستگی و رگرسیون چندگانه نشان می دهد که ارتباط مثبت و معنی داری بین عوامل سطح گروهی کار تیمی و مولفه های آن یعنی ساختار، هنجار و اندازه گروه با توانمندسازی نیروی انسانی در سطح معنی داری کمتر از ۵/۰ وجود داشته و به جمعیت آماری، قابل تعمیم می باشد. شدت رابطه بین عوامل سطح گروهی کار تیمی و توانمندسازی نیروی انسانی ۶۶۹/۰ به دست آمده است که با توجه به علامت ضریب، مستقیم و مثبت می باشد. همچنین باتوجه به ضریب تعیین به دست آمده، متغیر عوامل سطح گروهی کار تیمی و مولفه های آن، می تواند تغییرات متغیر توانمندسازی نیروی انسانی را پیش بینی نماید

کلمات کلیدی:

کار تیمی، سطوح کار تیمی، توانمندسازی کارکنان، تعهد، کارایی، نوآوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/۵۹۲۸۴۵>