

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت استعداد بر نگرش های کارکنان با میانجی گری قراردادهای روانشناختی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی چالش های نوین در مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

پروین تاجیک امیر
فرشته امین

خلاصه مقاله:

مدیریت استعداد که به کشف، توسعه، ارزیابی، تطبیق، حفظ و نگهداشت استعدادها کمک می کند، به عنوان مجموعه ای از سیاست ها، شیوه ها و سیستم هایی شناخته شده است که رفتار و عملکرد کارکنان را تحت تاثیر قرار می دهد. بر این اساس آگاهی از تاثیری که ساز و کارهای مدیریت استعداد بر رفتار و نگرش و در نتیجه بر عملکرد کارکنان می گذارد، مدیران سازمان را در چگونگی مدیریت کارکنانشان برای دستیابی به بهترین ستاده ها هدایت خواهد کرد. پژوهش حاضر در پی بررسی تاثیر مدیریت استعداد بر نگرش های کارکنان است و از نوع پژوهش های توصیفی و همبستگی است. نمونه پژوهش شامل 219 نفر از کارکنان یکی از شرکت های مپنا می باشد. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از روش آماری توصیفی و استنباطی استفاده شده است و ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه های مدیریت استعداد و نگرش ها می باشد. داده های جمع آوری شده توسط نرم افزارهای SPSS و SmartPLS تحلیل شده است. یافته های پژوهش رابطه معناداری را بین مدیریت استعداد و نگرش های کارکنان از جمله ادراک از عدالت و اعتماد سازمانی و تعهد عاطفی نشان می دهد.

کلمات کلیدی:

اعتماد سازمانی، تعهد عاطفی، عدالت سازمانی، قراردادهای روانشناختی، مدیریت استعداد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/592758>

