

## عنوان مقاله:

ارایه مدل ساختاری سرمایه اجتماعی بر اساس مدیریت دانش در دانشگاه آزاد شهر ری

## محل انتشار:

فصلنامه رهیافتی در مدیریت نوین، دوره 1، شماره 1 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

فتاح ناظم - عضو هیات علمی دانشکده عقوم تربیتی و مشاورش، دانشگاه آزاد اس می واحد رودهن

معصومه کرپی - فارغ التحصیل کار ناسی ارد، دانشگاه آزاد اس می واحد رودهن

## خلاصه مقاله:

هدف از انجام پژوهش حاضر، بررسی مدل ساختاری سرمایه اجتماعی بر اساس مدیریت دانش است. در این پژوهش که بر اساس ارتباط میان متغیرهای مدیریت دانش و سرمایه اجتماعی تعریف شده تلاش شده تاثیرگذاری مدیریت دانش بر رشد و توسعه سرمایه اجتماعی سازمان ها مورد بحث قرار گیرد. روش تحقیق حاضر توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری پژوهش نیز شامل کارکنان دانشگاه آزاد میباشد. برآورد حجم نمونه آماری بر اساس روش کوکران صورت گرفته و تعداد 202 کارمند به عنوان حجم نمونه تعیین شد. ابزار پژوهش شامل پرسشنامه مدیریت دانش سالیس و جونز (2002) با ابعاد مدیریت و رهبری تقسیم دانش و خلق دانش و جوامع یادگیرنده، و پرسشنامه 24 سوالی سنجش سرمایه اجتماعی ابیلی (2010) که دارای ابعاد شناختی و ساختاری و رابطه ای می باشد. نتایج حاصل از روش رگرسیون چند متغیری نشان داد که میان متغیرهای مدیری دانش و سرمایه اجتماعی رابطه دوسویه ای وجود دارد؛ بین صورت که ایجاد و رشد مدیری دانش باعث تقویت و تثبیت سرمایه اجتماعی می شود.

## کلمات کلیدی:

مدیري دانش، سرمایه اجتماعی، ساختار سازمانی، مدیري سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/589014>

