

عنوان مقاله:

ارتباط عدالت سازمانی با رضایت شغلی و عملکرد شغلی مربیان مرد باشگاههای ورزشی شهر قزوین

محل انتشار:

دومین همایش ملی علوم ورزشی و تربیت بدنی ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

حمید بشیری - دانشجو کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی قزوین

خلاصه مقاله:

هدف از اجرای تحقیق حاضر تعیین ارتباط عدالت سازمانی و رضایت شغلی و عملکرد شغلی مربیان مرد باشگاههای ورزشی شهر قزوین بود. به همین منظور تعداد 98 نفر از مربیان مرد باشگاههای ورزشی شهر قزوین به روش تمام شماره عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. روش تحقیق توصیفی و از نوع همبستگی می باشد و به روش میدانی انجام گرفت. برای انجام این تحقیق از پرسشنامه های جمیت شناختی، عدالت سازمانی، رضایت شغلی و عملکرد شغلی استفاده شد از روش آمار توصیفی جهت جداول و نمودارها و از آمار استنباطی روش آماری همبستگی پیرسون جهت تعیین ارتباط بین متغیرها استفاده گردید. نتایج تحقیق نشان داد بین عدالت سازمانی و رضایت شغلی و عملکرد شغلی رابطه معنی دار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، رضایت شغلی، عملکرد شغلی، مربیان مرد باشگاههای ورزشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/587158>

