

## عنوان مقاله:

بررسی اثرات حمایت از کارکنان بر رضایت شغلی و تعهد سازمانی بر اساس مدل Yeh از منظر کارکنان (مطالعه موردی: شرکت نفت و گاز پارس جنوبی)

## محل انتشار:

نخستین کنفرانس سراسری پیشرفتهای نوین در مهندسی صنایع، مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

رامین پرانداخ - گروه مدیریت واحد دهقان دانشگاه آزاد اسلامی دهقان ایران

محمد رضا دلوی - استادیار و عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهقان

## خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر تحت عنوان بررسی میزان تاثیر حمایت از کارکنان بر تعهد سازمانی و رضایت شغلی است در قالب الگوی مفهومی بازنمایی و سنجش، این تحقیق از نظر هدف، کاربردی است و از نظر نحوه اجرا پیمایشی با رویکرد همبستگی است. جامعه آماری پژوهش حاضر کلیه مدیران، کارشناسان و کارکنان شرکت نفت و گاز پارس جنوبی میباشد. که به دلیل محدود بودن جامعه آماری، 249 نفر از جامعه آماری از طریق سرشماری انتخاب شدند. ابزار جمع آوری اطلاعات، پرسش نامه محقق ساخته با تعداد 30 سوال می باشد. اطلاعات جمع آوری شده بوسیله نرم افزار SPSS از طریق آزمون های آماری در دو سطح توصیفی و استنباطی مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. با توجه به خروجی معادلات ساختاری DF و GFI برازش مدل ها مناسب می باشد. بر اساس نتایج به دست آمده همه فرضیه های پژوهش مورد تایید قرار گرفت

## کلمات کلیدی:

توانمند سازی کارکنان، حمایت کارکنان، رضایت شغلی، تعهد سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/586055>

