سیویلیکا - ناشر تخصصی مقالات کنفرانس ها و ژورنال ها
گواهی ثبت مقاله در سیویلیکا
CIVILICA.com

عنوان مقاله:
بررسی رابطه اجرای مدیریت راهبردی و کاهش فلات شغلی کارکنان در شرکت حفاری استوان کیش

محل انتشار:
سومین همایش بین المللی مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:
ارش دانشور سعدآبادی - *کارشناس ارشد مدیریت اجرایی –گرایش استراتژیک ، دانشکده مدیریت ، واحد تهران غرب، دانشگاه آزاد اسلامی ، واحد تهران غرب*

نادر هوشمندیار - *دکترای توسعه مدیریت از دانشگاه داندی اسکاتلند ، عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی ، واحد تهران مرکز*

خلاصه مقاله:
تحقیق حاضر با هدف بررسی رابطه اجرای مدیریت راهبردی و کاهش فلات شغلی کارکنان در شرکت حفاری استوان کیش انجام شدد اسدت برای دستیابی به این هدف تعداد 148 نفر از کارکنان شرکت حفاری استوان کیش به شیو تصادفی ساد به عنوان نمونه آمداری انتداش شدد اند تحقیق حاضر بر حسب هدف کاربردی و بر اساس شیو گردآوری داد ها توصیفی از نوع همبستگی است و برای گردآوری داد ها از ابداار پرسشنامه استفاد شد است نتایج حاصل از این مطالعه نشان می دهد که در در فرضیه اول رابطه معنی داری بین مولفده ارتباادات در اجدرای مدیریت راهبردی و کاهش فلات شغلی کارکنان در شرکت حفاری وجود دارد بین مولفده تشدریو و تفسدیر در اجدرای مددیریت راهبدردی و کاهش فلات شغلی کارکنان در شرکت حفاری استوان کیش رابطه وجود دارد همچنین یافته های حداکی از آن اسدت رابطده معندی داری بدین مولفه تطبیق و تصویب در اجرای مدیریت راهبردی و کاهش فلات شغلی کارکنان در شرکت شرکت حفاری استوان کیش وجود دارد.

کلمات کلیدی:
اجرای مدیریت راهبردی ، کاهش فلات شغلی، ارتباات، تشریو و تفسیر ، تطبیق و تصویب

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:
https://civilica.com/doc/581190