

عنوان مقاله:

بررسی رابطه گردش شغلی و احساس موثر بودن در شعب شرکت بیمه سرمد

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و سومین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

امیر بیات ترک - دانشکده مدیریت، واحد تهران مرکز، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

رقیه باباخانی - دانشکده مدیریت، واحد تهران مرکز، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف بررسی رابطه گردش شغلی و احساس موثر بودن در شعب شرکت بیمه سرمد انجام گرفت. جامعه آماری در این تحقیق کلیه کارکنان شعب چهارده گانه شرکت بیمه سرمد تهران است. روش نمونه گیری، نمونه گیری تصادفی ساده است. حجم نمونه بر اساس فرمول کوکران عدد 140 حاصل شد. به منظور گردآوری داده های مورد نیاز پرسشنامه ای طراحی گردید و پس از بررسی روایی و پایایی آن، بین افراد نمونه توزیع و جمع آوری گردید. داده های گردآوری شده در راستای تایید یا عدم تایید توزیع نرمال بودن داده ها جهت سنجش متغیرها از آزمون کولموگروف اسمیرنوف استفاده میگردد. در صورت نرمال بودن داده ها از آزمون های آماری پارامتریک و در صورت نرمال نبودن داده ها از آزمون های آماری ناپارامتریک استفاده می شود. نتایج تحقیق حاکی از این است که گردش شغلی و احساس موثر بودن در شعب شرکت بیمه سرمد دارای ارتباط معنی داری هستند.

کلمات کلیدی:

گردش شغلی، احساس موثر بودن، فرمول کوکران، آزمون کولموگروف اسمیرنوف

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/577836>

