

## عنوان مقاله:

راهکارهای استفاده بهینه از منابع انسانی شاغل در بخشهای کلینیک و پاراکلینیک بیمارستان دکتر علی شریعتی اصفهان

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و سومین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

مجید باقرزاده خوراسگانی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی مدیریت درمان تامین اجتماعی استان اصفهان

علیرضا شیروانی - استاد دانشگاه و عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد دهقان

مهديه مظلومی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی گرایش سیستم های اطلاعاتی مدیریت درمان تامین اجتماعی استان اصفهان

## خلاصه مقاله:

در سازمان ها بازدهی و بهره‌وری نیروی انسانی به عنوان مهمترین و با ارزش ترین سرمایه و منبع آن سازمان ، اثری به مراتب بیش از سایر عوامل در موفقیت سازمان خواهد داشت . هدف این تحقیق راهکارهای استفاده بهینه از منابع انسانی شاغل در واحدهای کلینیک و پاراکلینیک بیمارستان دکترعلی شریعتی اصفهان از نظر کارکنان بوده است که بر مبنای آن میزان تاثیر عواملی همچون رفتارمطلوب و کرداردرست مدیران، مشارکت کارکنان، کیفیت زندگی کاری، پرداخت مبتنی بر عملکرد، گردش شغلی، افزایش رفاه، آموزش ضمن خدمت و تشکیل تیمهای کاری در استفاده بهینه از منابع انسانی بررسی شد . روش تحقیق، توصیفی پیمایشی از نوع شاخه ی میدانی است و جامعه آماری کلیه کارکنان واحدهای کلینیک و پاراکلینیک بیمارستان دکترعلی شریعتی اصفهان مشتمل بر 200 نفر می باشد. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه بوده که شامل 32 سوال براساس طیف پنج درجه ای لیکرت در دو وضعیت موجود و مط لوب طرح ریزی گردیده است. تجزیه و تحلیل داده های این پژوهش در دو سطح آمارتوصیفی و آمار استنباطی صورت گرفته است. در سطح آمارتوصیفی از فراوانی، درصد، میانگین و انحراف معیار و در سطح آماراستنباطی از t تک متغیر، t همبسته و تحلیل واریانس چند متغیره استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان داد که بین عوامل هشتگانه مشخص شده و استفاده بهینه از منابع انسانی در وضعیت موجود و مطلوب رابطه معنا داری وجود داشته و در بین عوامل، رفتارمطلوب و کرداردرست مدیران و کیفیت بالای زندگی کاری با بیشترین میانگین در اولویت اول و برگزاری دوره های آموزش ضمن خدمت، تشکیل تیمهای کاری ، مشارکت کارکنان، برقراری نظام مناسب پرداخت مبتنی بر عملکرد، رفاه کارکنان و برنامه های گردش شغلی به ترتیب در اولویت های بعدی قرار گرفتند

## کلمات کلیدی:

رفتار مطلوب و کردار درست مدیران، مشارکت کارکنان، کیفیت زندگی کاری، پرداخت مبتنی بر عملکرد، گردش شغلی، رفاه کارکنان، آموزش ضمن خدمت و تشکیل تیمهای کاری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/577656>

