

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین توانمند سازی با انگیزه کاری در زنان شاغل شهرستان فردوس

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی روانشناسی و علوم اجتماعی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

زهرا صمدی - کارشناسی علوم تربیتی گرایش آموزش ابتدایی - دانشگاه فرهنگیان فردوس

امیر آرمند - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی - دانشگاه پیام نور کرج

امیر معمارباشی - فوق لیسانس تربیت بدنی مدیریت ورزشی آموزگار تربیت بدنی آموزش و پرورش شهرستان فردوس -

الهام اقلیمی - کارشناسی حقوق - دانشگاه پیام نور فردوس

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی رابطه بین توانمند سازی با انگیزش شغلی در زنان شاغل شهرستان فردوس صورت گرفته است. روش تحقیق در پژوهش حاضر توصیفی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری این تحقیق را زنان شاغل شهرستان فردوس تشکیل داده اند و جامعه آماری ما بالغ بر 800 خانم بودند که به دلیل زیاد بودن تعداد آن ها، نمونه آماری 150 نفر در نظر گرفته شد. متغیرهای اندازه گیری شده، توانمند سازی و انگیزه کاری بودند که برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه توانمند سازی اسپریتز و پرسشنامه انگیزه کاری رابینسون استفاده گردید. روش های آمار استنباطی به کار گرفته شده در این پژوهش، آزمون همبستگی پیرسون، آزمون همبستگی اسپیرمن، آزمون کولموگروف اسمیرنوف، آزمون t می باشند. ارتباط بین متغیرهای پژوهش از طریق پرسشنامه به صورت میدانی جمع آوری شده است. جهت گردآوری اطلاعات از پرسشنامه های معتبر و استاندارد که روایی و پایایی آن ها قبلاً توسط پژوهشگران اعتبار یابی شده، استفاده گردیده است. نتایج تحقیق نشان داد که بین توانمند سازی و انگیزه کاری در زنان شاغل شهرستان رابطه معنی دار وجود دارد. همبستگی بین این دو متغیر (0,65) بوده و در ادامه سطح معناداری این همبستگی آورده شده است. ملاحظه میشود، سطح معناداری (0,00) بوده و پایین تر از 0,05 است. بنابراین فرضیه پژوهشگر تایید شده و بین توانمند سازی و انگیزه کاری رابطه وجود دارد. یعنی هرچه توانمند سازی پاسخگویان بالاتر میرود، انگیزه کاری نیز افزایش مییابد. همچنین محقق بیان می کند از بین ابعاد توانمند سازی، بعد احساس موثر بودن به میزان 63,0 و بعد احساس اعتماد به میزان 21,0 بر متغیر انگیزه کاری موثر بوده است و این تاثیر نیز در سطح آلفا 05,0 معنادار است و سایر ابعاد یعنی احساس معنی داری، شایستگی و خود تعیینی بر روی انگیزه کاری موثر نیست.

کلمات کلیدی:

توانمند سازی - انگیزه کاری - زنان شاغل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/577292>

