

عنوان مقاله:

نظریه های و ویژگی های شخصیت

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت با رویکرد علوم پژوهشی نوین (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

آرزو فیض کاشانی - کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، گروه مدیریت دولتی، مشهد، ایران

شیرین گفتاری - کارشناسی ارشد، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد، گروه مدیریت دولتی، مشهد، ایران

خلاصه مقاله:

نظریه ویژگی های شخصیت بر خلاف سایر نظریه های شخصیت مانند نظریه های روانکاوانه و انسان گرایانه، بر تفاوت های بین افراد تمرکز دارد. ترکیب و تعامل ویژگی های مختلف است که شخصیت یک فرد را تشکیل می دهد و این برای هر شخص، یگانه و منحصر به فرد است. نظریه ویژگی های شخصیت بر تعیین و اندازه گیری این خصوصیات فردی شخصیت تمرکز دارد. در دنیای امروز توجه به ارزشهای انسانی و تکیه بر مدیریت اخلاقی یک نوع برتری رقابتی محسوب میشود. امروزه دیگر به انسان به عنوان ابزاری صرفا برای تولید بیشتر نگریده نمی شود. حرکت از تیوریهای کلاسیک به سمت تیوریهای نوین در عرصه مدیریت نویدبخش بهبود و بهینه سازی سازمانها از بعد نگاه به انسان و جایگاه او خواهد بود.

کلمات کلیدی:

نظریه ها ، شخصیت ، ویژگی ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/577123>

