

## عنوان مقاله:

بررسی عوامل تسهیل کننده و محدود کننده در اجرای مدیریت مشارکتی از دید مدیران و پرسنل واحدهای منتخب دانشگاه علوم پزشکی شیراز در سال 1386

## محل انتشار:

دومین همایش ملی نظام پیشنهادها در سازمانهای دولتی و موسسات خدماتی (سال: 1387)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسنده:

سید حبیب اله کواری - استادیار و عضو هیات علمی دانشکده بهداشت - دانشگاه علوم پزشکی سمنان

## خلاصه مقاله:

مدیریت مشارکتی یکی از روشهای کامیاب اداره کردن کار گروهی است که در پنجاه سال گذشته نخست در قلمرو سازمانهای صنعتی و بازرگانی و سپس در دیگر موسسات فرهنگی و اجتماعی به کار گرفته شده است. نظام مشارکت عبارتست از نگرش جامع برای جلب مشارکت فردی و گروهی کارکنان و تقویت روحیه مشارکت در آنها در جهت رفع مشکلات و بهبود مستمر در مورد تمام ابعاد سازمان و محیط و کارکنان در این صورت مدیریت مشارکتی ارتباط دائم متقابل و نزدیک بین مدیریت ارشد و کارکنان است. روش کار: در این مطالعه در بین مدیران از هیچ روش نمونه گیری استفاده نگردیده است و در بین تمامی مدیران (30 نفر) پرسشنامه توزیع گردید و برای انتخاب پرسنل از هر واحد 30 نفر به روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای با حجم مساوی انتخاب گردید که در کل حجم نمونه شامل 210 نفر می باشد. ابزار بررسی، دو نوع پرسشنامه می باشد که هر دو پرسشنامه در برگیرنده اطلاعات دموگرافیک جامعه پژوهش بوده و در مورد دیدگاه مدیران و پرسنل واحد ها نسبت به عوامل تسهیل کننده و محدود کننده در اجرای مدیریت مشارکتی در واحد های دانشگاه می باشد. یافته ها: در این پژوهش مشخص شد که اغلب مدیران سازمان از بین مردان انتخاب می شوند (70 درصد) که بیشترین فراوانی سنی در بین مدیران مربوط به سنسن بین 31 تا 40 با مقدار 57 درصد می باشد. بیشترین فراوانی در بین مدیران از نظر تحصیلات مربوط به مقطع کارشناسی ارشد و بالاتر (56/5 درصد) و در بین پرسنل مربوط به مقطع کارشناسی با فراوانی 51 درصد است. از 180 پرسشنامه ی تکمیل شده توسط پرسنل بیشترین آگاهی پرسنل در زمینه ی اجرای مدیریت مشارکتی مربوط به آگاهی پرسنل از نقش و وظایف خود در نظام مشارکت با میانگین امتیاز 40/83 و بالاترین میزان آگاهی مدیران در این زمینه مربوط به آگاهی از مفاهیم و فلسفه ی اهداف نظام مشارکت (76/67) بوده است. از جمله عوامل تسهیل کننده از دید مدیران می توان به منتفع شدن کارکنان و مدیران از مزایای اجرای نظام مشارکت، آگاهی از مفاهیم و فلسفه اهداف مشارکت و ... نام برد که این عوامل از دید پرسنل شامل تمایل به اجرای نظام مشارکت در واحد خود، وجود اختیارات کافی به مدیر واحد برای اجرای نظام مشارکت و ... می باشد. از جمله عوامل محدود کننده از دید پرسنل شامل موانع قانونی و نبود ضوابط انعطاف پذیر در اجرای نظام مشارکت، وجود اختلاف فاحش بین حقوق کارمندان و مدیران، توزیع نابرابر قدرت و اختیار در سازمان و ... نام برد. همچنین از جمله عوامل محدود کننده از دید پرسنل می توان به استفاده از روشهای نامطلوب و غیر استاندارد در اجرای نظام مشارکتی، منتفع نشدن تمام کارکنان از مزایای اجرای نظام مشارکت در سازمان، نبود روحیه و انگیزش تحول پذیری در سازمان و ... نام برد.

## کلمات کلیدی:

عوامل تسهیل کننده و محدود کننده- مدیریت مشارکتی - مدیران - پرسنل - دانشگاه علوم پزشکی شیراز

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/56836>



