

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت استعداد و منتورینگ با توسعه منابع انسانی

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای کاربردی در مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

آرزو کریمی - نویسنده مسئول، کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اراک

عباس کرامتی - دانشیار گروه مهندسی صنایع، دانشکده مهندسی صنایع دانشگاه تهران

محمدصادق حری - استاد یارگروه مدیریت، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اراک

## خلاصه مقاله:

مدیریت استعداد به عنوان سیستمی برای شناسایی، استخدام، پرورش، ارتقا و نگهداری افراد مستعد، با هدف بهینه کردن توان سازمان به منظور تحقق نتایج کسب و کار، تعریف شده است. امروزه دیگر، افراد، اصلی ترین دارایی سازمان ها نیستند. این، افراد درست، با مهارت های درست، انگیزه مند برای انجام کارهای درست و در راستای اهداف و استراتژی های سازمان هستند که اصلی ترین دارایی سازمان به شمار می روند آموزش و بهسازی منابع انسانی به عنوان یکی از راهبردهای اصلی دستیابی به سرمایه انسانی، از اصلی ترین مزیت های رقابتی سازمانها محسوب میگردد. جوامعی در بلند مدت قرین موفقیت خواهند شد که بتوانند منابع انسانی خود را بطور صحیح و اصولی توسعه و پرورش داده و همراه با تقویت دانش و معرفت و مهارتهای فنی لازم، افرادی پرکار و معتقد و مومن بسازند. منافع منتورینگ برای سازمان نیز شامل توسعه سریع کارکنان مستعد، توسعه مخزن وسیعی از استعداد، کشف استعداد فردی، سرمایه گذاری بر جانشینان آینده میباشد. بنابراین عدم توجه به بحث منتورینگ در سبب آموزشی سازمان ها از دیگر چالش های توسعه منابع انسانی است. هدف از این پژوهش بررسی رابطه بین مدیریت استعداد و منتورینگ با توسعه منابع انسانی کارکنان بیمارستانهای دانشگاه علوم پزشکی شهر کرمانشاه می باشد. پژوهش حاضر از نوع پژوهش های توصیفی همبستگی می باشد که به روش پیمایشی انجام شده و از نظر هدف، کاربردی است. جامعه ی آماری پژوهش، کلیه ی کارکنان بیمارستانهای دانشگاه علوم پزشکی شهر کرمانشاه را دربر می گیرد و نمونه گیری به روش تصادفی بوده و تعداد 350 نفر با استفاده از جدول مورگان به عنوان نمونه ی پژوهش انتخاب شدند. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از روش آمار توصیفی و استنباطی (آزمون های همبستگی پیرسون، رگرسیون) استفاده شده است و ابزار گردآوری اطلاعات پرسش نامه های محقق ساخته با آلفای کرونباخ 0.75، میزان پایایی سوالات سنجیده شد. مجموع نتایج تحقیق نشان دادمبستگی قوی بین مولفه های مدیریت استعداد و منتورینگ با توسعه منابع انسانی وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، منتورینگ، توسعه منابع انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/567887>

