

## عنوان مقاله:

مدیران در سازمان ها با چه نقش های مواجه اند

## محل انتشار:

کنگره بین المللی توانمندسازی جامعه در حوزه مدیریت، اقتصاد، کارآفرینی و مهندسی فرهنگی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسندگان:

کیانا صحرائیان - گروه مهندسی صنایع، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان ایران

مرجان محمد جعفری - گروه مهندسی صنایع، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران

## خلاصه مقاله:

سازمان ها از شالوده های اصلی اجتماع امروزی هستند و مدیریت، مهم ترین عامل در حیات، رشد و بالندگی یا نابودی سازمان هاست. مدیر، روند حرکت از وضع موجود به سوی وضعیت مطلوب را هدایت می کند و در هر لحظه برای ایجاد آینده ای بهتری در تکاپوست. گذشته با تمام اهمیت و آموختنی هایش و با تمام تاثیری که می تواند بر آینده داشته باشد، اتفاق افتاده است و هیچ نیروی بشری، قادر نیست آن را دگر بار و به گونه ای متفاوت بیافریند ولی آینده در پیش اوست و قسمت مهمی از آن به آنچه امروز می گذرد ربط پیدا می کند. مدیران در سازمان ها، نقش های متفاوتی را ایفا می کنند که برحسب شرایط زمانی، مکانی و نوع کار، این نقش ها متفاوت و متغیر است و شناسایی این نقش ها در بهبود عملکرد تاثیر بسزایی دارد. بیان نقش ها و مأموریت ها در کل سازمان شامل تعیین کلی نوع عملیاتی است که سازمان مسئول اجرای آن است. این عملیات در زمینه هایی چون خدمات سازمان، ارباب رجوع، روش های سازمانی و فلسفه و عملیات اجرا می شود. لذا در این مقاله سعی شده است تا حد امکان نقش، ویژگی های نقش، و دیدگاه های صاحب نظرانی ( همچون کوئین، آدیسنز، یوکی، لوتائز، پیتر سنگه و هنری مینتزبرگ ) در ارتباط با نقشهای مدیران مورد بررسی قرار گیرد تا مدیران با انواع نقشهای خود در سازمان آشنا شده و بدینوسیله گامی هرچند کوچک برای رسیدن به اهداف پیش رو، برداشته باشیم.

## کلمات کلیدی:

نقش، انتظارات نقش، نقش های مدیریتی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/565999>

