

## عنوان مقاله:

هوش سازمانی و خودکارآمدی کارکنان

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی کسب و کار: فرصت ها و چالش ها (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

رضا علی پورلری - استادیار دانشکده مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان ایران

سمیه حسین شاهی برواتی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش سیستم های اطلاعاتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان ایران

## خلاصه مقاله:

هوش سازمانی ترکیبی از تمام مهارت‌های مورد نیاز و استفاده شده توسط سازمان است. این مهارت‌ها هستند که به تغییرات منتهی میشوند، در عمل و عکسالعمل سریع میشوند، انعطاف‌پذیر و راحت بودن را شامل میشوند، قادر به استفاده از تخیل هستند. استفاده از مهارت‌های ذکر شده نیاز به ساختار مناسب و عملکرد سازمان، مدیریت موثر و استفاده از منابع انسانی، عوامل عاطفی، تکنولوژی، دانش و یادگیری و توانایی سازمان را در پی دارد. پیش خودکارآمدی باوری است که فرد در مورد انجام یک رفتار مشخص دارد. خودکارآمدی اطمینان به توانایی خود در کنترل افکار، احساسات و فعالیت هاست و بنابراین روی پیامد اعمال موثر است. انتظارات خودکارآمدی بر عملکرد واقعی افراد، هیجانانگیز، انتخاب رفتار و سرانجام میزان تلاش و کوششی که صرف یک فعالیت می شود موثر است. هر چه هوش سازمانی بیشتر باشد افراد خودکارآمدتر خواهند شد که در این مقاله به بررسی این موضوع می پردازیم

## کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، خودکارآمدی کارکنان، عملکرد

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/562720>

