

عنوان مقاله:

بررسی رابطه راهبردهای منابع انسانی و مدیریت دانش

محل انتشار:

اولین همایش بین المللی علوم مدیریت پیشرفت ها، نوآوری ها و چالش ها (سال: ۱۳۹۴)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۶

نویسنده:

نازنین چراغی - علامه طباطبایی، دانشکده مدیریت و حسابداری،

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه راهبردهای منابع انسانی و مدیریت دانش انجام گرفت هدف کلی تحقیق شناخت رابطه بین راهبردهای منابع انسانی و مدیریت دانش می باشد ، اهداف فرعی شناخت رابطه بین راهبردهای آموزش و توسعه و مدیریت دانش شناخت رابطه بین راهبردهای نگهداشت و جبران خدمات و مدیریت دانش، شناخت رابطه بین راهبردهای خروج از خدمت منابع انسانی و مدیریت دانش می باشد. تحقیق حاضر از نظر نحوه به کارگیری از انواع تحقیقات کاربردی است. به منظور دستیابی به اهداف فوق از پرسشنامه استفاده شده است، که ضریب اعتبار آنها از طریق آلفای کرونباخ به ترتیب ۰/۸۸ و ۰/۸۳ به دست آمد . نمونه ای شامل ۴۰ نفر از کارکنان شرکت صنایع غذایی پارس می باشد، که بر اساس روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی و استنباطی در قالب نرم افزار spss استفاده شد. جهت بررسی از آزمون تحلیل همبستگی استفاده شد نتایج پژوهش نشان داد، که بین راهبردهای منابع انسانی و مدیریت دانش رابطه معنی دار و مثبت وجود دارد و همچنین بین راهبردهای آموزش و توسعه و مدیریت دانش ، راهبردهای نگهداشت و جبران خدمات و مدیریت دانش و راهبردهای خروج از خدمت منابع انسانی و مدیریت دانش نیز رابطه معنی دار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، آموزش و توسعه، نگهداشت کارکنان، جبران خدمات، مدیریت دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/560555>