

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت استراتژیک و عملکرد کارکنان سازمان های منتخب دولتی شهرستان بهشهر در سال 94

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پارادایم های نوین مدیریت، نوآوری و کارآفرینی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

صغری آموزادمهدیرجی - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه خوارزمی تهران

کیوان امرایی - کارشناسی ارشد برنامه ریزی درسی دانشگاه خوارزمی تهران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر، بررسی رابطه بین مدیریت استراتژیک و عملکرد سازمان های منتخب دولتی شهرستان بهشهر بود. روش پژوهش از نوع توصیفی (همبستگی) بود که جامعه آماری تحقیق 295 نفر از کارکنان سازمان های منتخب دولتی شهرستان بهشهر بوده که از بین آنها 140 نفر از کارکنان سازمان های منتخب دولتی به روش نمونه گیری در دسترس انتخاب شدند. ابزار پژوهش، پرسشنامه عملکرد سازمانی هرسی و گلداسمیت و پرسشنامه مدیریت استراتژیک بود. داده ها با استفاده از نرم افزار spss 17 با روش آماری ضریب همبستگی پیرسون تحلیل شد. یافته ها نشان دادند بین مدیریت استراتژیک با مؤلفه های عملکرد سازمانی (وضوح، کمک، مشوق و ارزیابی) رابطه مثبت و مستقیم وجود داشته است و با مؤلفه های توانایی، اعتبار و ارزیابی رابطه معناداری وجود نداشته است. می توان نتیجه گرفت که مدیریت استراتژیک برای ارتقای سطح عملکرد در مسیر موفقیت سازمان، نقش مؤثری دارد

کلمات کلیدی:

کارکنان؛ عملکرد سازمانی؛ مدیریت استراتژیک؛ بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/556053>

