

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر انواع آموزشهای ضمن خدمت بر کارایی و اثربخشی کارکنان اداره ثبت اسناد استان قزوین

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و حسابداری (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

حمید فرمانی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی- مدیریت منابع انسانی ، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین

جواد محرابی - عضو هیئت علمی و معاونت دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قزوین

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق بررسی تاثیر انواع آموزشهای ضمن خدمت بر کارایی و اثربخشی کارکنان اداره ثبت اسناد استان قزوین است. تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر روش گردآوری اطلاعات پیمایشی است. جامعه آماری تحقیق شامل کارکنان اداره می باشد که تعداد آنها 013 نفر می باشد. برای نمونه گیری از روش نمونه گیری تصادفی در دسترس استفاده گردید. حجم نمونه با استفاده از فرمول کوکران بدست آمد و تعداد 171 نفر از کارکنان به عنوان نمونه آماری در نظر گرفته شدند. ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه است. داده های جمع آوری شده از پرسشنامه ها با استفاده از تکنیک معادلات ساختاری مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. برای تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار لیزرل استفاده گردید. نتایج حاصل از بررسی فرضیات تحقیق نشان داد که آموزش ضمن خدمت کارکنان میتواند بر اثربخشی و کارایی کارکنان تأثیرگذار باشد

کلمات کلیدی:

منابع انسانی*، آموزش ضمن خدمت†، کارایی‡، اثربخشی‡، سازمان ثبت و اسناد**

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/554075>

