

عنوان مقاله:

نقش فرهنگ سازمانی مدل (هافستد) بر کاهش فساد اداری در کارکنان ثبت اسناد و املاک کشور

محل انتشار:

همایش بین المللی مدیریت نوین در افق 1404 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

مهدی باغبان - دانشجوی دکتری دانشگاه آزاد سمنان

فاطمه سعادت‌مند - کارشناس ارشد شیمی دانشگاه قوچان

امیرارسلان صدقی - دانشجوی کارشناسی مدیریت سرمایه اجتماعی

خلاصه مقاله:

تجربه های به دست آمده از کشورهای مختلف نشانگر آن است که فساد، امری پیچیده، پنهان و متنوع است. و از این رو مبارزه با آن نیز باید مستمر، طولانی، منسجم و با برنامه ریزی دقیق و همه جانبه همراه باشد. با توجه به نقش فساد در سازمان ها هدف پژوهش حاضر بررسی نقش فرهنگ سازمانی مدل (هافستد) بر کاهش فساد اداری می باشد. پژوهش حاضر از لحاظ هدف جزء تحقیقات کاربردی و از نظر روش گردآوری اطلاعات میدانی - پیمایشی محسوب می گردد. جمع آوری اطلاعات به وسیله پرسشنامه انجام شد که روایی پرسشنامه با مراجعه به متخصصین امر و نظر خواهی از خبرگان و پایایی پرسشنامه نیز توسط آلفای کرونباخ (فرهنگ سازمانی 0.77 و فساد اداری 0.81) مورد تایید قرار گرفت. جامعه آماری این پژوهش کلیه کارکنان اداره ثبت اسناد و املاک کل کشور می باشد که تعداد آنها 1012 نفر می باشند و با استفاده از فرمول تعیین حجم نمونه تعداد 278 نفر از آنان به عنوان نمونه آماری در نظر گرفته شده اند. با توجه به نتایج به دست آمده از پرسشنامه و تجزیه تحلیل اس پی اس اس (19) پس از دسته بندی نتایج زیر حاصل شد. میان فرهنگ سازمانی (مدل هافستد) و فساد اداری در سازمان ثبت اسناد و املاک رابطه معناداری وجود دارد. همچنین میان مولفه های فردگرایی / جمع گرایی، ابهام بالا/ ابهام پایین، مرد گرایی / زن گرایی از فرهنگ سازمانی با فساد اداری رابطه معناداری به دست آمد. تنها در مولفه فاصله قدرت با فساد اداری رابطه ای یافت نشد.

کلمات کلیدی:

زن گرایی/ مرد گرایی، فاصله قدرت، عدم اطمینان، فردگرایی/ جمع گرایی، فرهنگ سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/550208>

