

عنوان مقاله:

تئوریهای نوین در مدیریت مشارکتی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت آموزشی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

معصومه حسینی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور ایران

علی معقول - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور ایران

خلاصه مقاله:

مدیریت مشارکتی به عبارتی مشارکت کارکنان یا مشارکت در تصمیم گیری نامیده میشود باعث تشویق به دخالت دادن سهامداران در تمام سطوح سازمان به منظور تحلیل مشکلات یک سازمان و توسعه راهبرد ها و اجرای راه حل ها میشود از کارکنان دعوت میشود که در فرآیند تصمیم گیری شرکت بوسیله ی مشارکت در فعالیتهای بی نظیر تعیین اهداف مشخص کردن برنامه و ارائه پیشنهاد ها سهیم باشند اقسام مدیریت مشارکتی شامل افزایش میزان مسئولیت پذیری کارکنان غنی سازی شغلی تشکیل تیم های مدیریت عقاید و پیشنهادات کارکنان با توجه و همراه با احترام میباشد گسترده ترین شکل مدیریت مشارکتی عبارتست از تصدی مستقیم یک شرکت بوسیله کارمند

کلمات کلیدی:

مشارکت، مدیریت مشارکتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/540348>

