

عنوان مقاله:

بررسی مباحث هدایت و رهبری منابع انسانی و ضرورت آن در سازمان ها

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی اقتصاد و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

سیدسجاد محتشم - کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی گرایش تولید، آموزش عالی راهبرد شمال، ایران

بهزاد مقدم نیا - کارشناسی ارشد حقوق جزا و جرم شناسی، عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور منجیل، ایران

خلاصه مقاله:

در همه زمینه ها برای جستجوی اشخاصی که توانایی لازم برای رهبری موثر داشته باشند، کوشش مستمری بعمل می آید. کمبود رهبری موثر به موسسات تجاری محدود نمی شود بلکه در سازمانهای دولتی، آموزش و پرورش و بنیادهای خیریه نیز ملاحظه میگردد. بنابراین، وقتی از کمبود استعداد رهبری در جامعه انتقاد می کنیم از فقدان افرادی که مقامهای اجرائی و اداری را پر میفرآوانی داریم، آنچه ما را رنج می دهد کمبود افرادی است که آماده پذیرش نقش های رهبری « مدیران » کنند سخن نمی گوئیم مامهمی در جامعه باشند و کار خود را بطور موثر به ثمر برسانند. رهبری فرآیندی آنچنان رمزآلود است که از زمان های دور به یکنسبت مورد توجه افراد عادی، دانشمندان و پژوهشگران قرار گرفته است، به همین جهت درباره هدایت و رهبری در سازمان بسیار سخن گفته اند اما بدلیل اهمیتی که امروزه منابع انسانی در ایجاد ارزش و مزیت رقابتی در سازمانها دارند، انگیزش و یا ایجاد انگیزه در کارکنان برای رسیدن به اهداف سازمانی از الویت برخوردار است. از آنجا که رهبری را، هنر یا فرآیند نفوذ و تاثیرگذاری بر مردم به نحوی که با میل و اشتیاق و حداکثر توان خود برای دستیابی به هدفهای گروهی کوشش نمایند، تعریف کرده اند، این مبحث مستقیماً با ایجاد انگیزه در کارکنان برای رسیدن به اهداف سازمانی سروکار دارد.

کلمات کلیدی:

نظریه های رهبری، هدایت و رهبری، منابع انسانی، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/536001>

