

عنوان مقاله:

ارتباط استراتژی بلوغ سازمانی با مدیریت منابع انسانی در ادارات مسکن و شهرسازی استان کرمانشاه

محل انتشار:

دومین همایش ملی پژوهش های نوین در حوزه علوم انسانی و مطالعات اجتماعی ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 4

نویسندگان:

صفا ولی زاده - دانشجویان کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قروه

عظیمه دهقان - گروه مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد اسلامی واحد قروه

امیر حسینی قوشچی - دانشجویان کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قروه

مراد باباخانی - دانشجویان کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قروه

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق تعیین ارتباط استراتژی بلوغ سازمانی با مدیریت منابع انسانی در ادارات مسکن و شهرسازی استان کرمانشاه بود. پژوهش حاضر از نوع مطالعات توصیفی- پیمایشی است که از نظر هدف کاربردی و همچنین از لحاظ گردآوری داده ها به شکل میدانی انجام شده است. بدین منظور تعداد 120 نفر با توجه به حجم محدود به عنوان نمونه انتخاب شد برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه های استاندارد «بلوغ سازمانی» اسمیت با آلفای کرونباخ 0/89 و «مدیریت منابع انسانی» لیاو با آلفای کرونباخ 0/87 استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان داد که میانگین نمره بلوغ سازمانی از حد وسط مقیاس (55) پایین تر است و این بدان معنا است که بلوغ سازمانی در اداره مورد مطالعه در وضعیت مطلوبی به سر نمی برد و با حد آرمانی فاصله دارد سایر متغیرهای پیش بین نیز در حد متوسط و متوسط روبالا هستند بحث ضرورت های تغییر و تحول در اداره مسکن و شهرسازی از منظر منابع نیروی انسانی، منشور تحول در اداره مسکن و شهرسازی با تغییر دارای سه وجه تغییر در ساختارها، قوانین و مقررات سازمانی، تغییر در نگرش ها و فرهنگ سازمان و همچنین تغییر در منابع انسانی و مدیران است که می بایست برنامه های عملیاتی برای تحقق هر یک از سه وجه آن در اسرع وقت طراحی و اجرا شود.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، بلوغ سازمانی، ادارات مسکن و شهرسازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/534803>

