

عنوان مقاله:

جانشین پروری: مکانیزم های پیاده سازی مدیریت دانش

محل انتشار:

نخستین همایش ملی علوم اسلامی حقوق و مدیریت (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

حمزه نوروزی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت فناوری اطلاعات، دانشگاه شهید بهشتی

خلاصه مقاله:

نتایج تحقیقات نشان از کمبود نیروهای مدیریتی و افزایش نیاز سازمانها به مدیران به مراتب توانمندتر، مستعدتر، ماهرتر و شایسته تر از مدیران امروزی، در سالهای آینده دارد و حقیقت این است که شناسایی بهره گیری از مدیران شایسته، یکی از اساسی ترین چالشهای پیش روی سازمانها برای عبور از شرایط دشوار فردا است. به همین منظور، بسیاری از سازمانهای آینده نگر، به دنبال طراحی برنامه های جدی و منظم جانشین پروری برای برآورد و تأمین نیازمندیهای آینده خود در این زمینه هستند.

کلمات کلیدی:

جانشین پروری مدیریت دانش مربیگری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/534083>

