

عنوان مقاله:

تحلیل عوامل موثر بر استقرار مدیریت دانش در سازمان فنی و حرفه ای استان سیستان و بلوچستان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت و فناوری اطلاعات و ارتباطات (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

محمد قاسمی - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران

حجت راهداری - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل

مرتضی خسروی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل

شهباز شهنوازی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل

میلاذ یزدان پناه - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد زابل

خلاصه مقاله:

هدف از انجام تحقیق حاضر، تحلیل عوامل موثر بر استقرار مدیریت دانش در سازمان فنی و حرفه ای استان سیستان و بلوچستان می باشد. این تحقیق بر حسب هدف کاربردی و بر اساس شیوه گردآوری داده ها توصیفی از نوع پیمایشی است. در روش تحقیق توصیفی هدف توصیف کردن شرایط یا پدیده های مورد بررسی است و روش پیمایشی به عنوان یکی از زیر بخشهای روش تحقیق توصیفی برای بررسی توزیع ویژگیهای جامعه آماری بکار می رود. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان سازمان فنی و حرفه ای استان سیستان و بلوچستان است و برای تعیین حجم نمونه از روش فرمول کوکران تعداد ۱۳۱ نفر انتخاب شدند. برای گردآوری اطلاعات این پژوهش از روش های کتابخانه ای و میدانی پرسشنامه استفاده شده است. پرسشنامه به کارگرفته شده بعد از بررسی ادبیات و پیشینه تحقیق طراحی شد و توسط اساتید مربوطه مورد تایید و پایایی آن با استفاده از آزمون آلفای کرونباخ ۰.۸۱ بدست آمد که تایید گردید. بمنظور توصیف ویژگیهای نمونه، ابتدا داده های جمع آوری شده با استفاده از شاخصهای آمار توصیفی خلاصه و طبقه بندی می شود، بعد از آن آمارهای توصیفی از جمله میانگین، انحراف معیار مربوط به متغیرهای تحقیق آورده شده، سپس با استفاده از شاخص های آمار استنباطی به تایید یا رد فرضیات پرداخته شده است. یافته های حاصل از این پژوهش نشان داد که همه مولفه های، فناوری اطلاعات، منابع انسانی، فرهنگ سازمانی، سیاست ها و راهبردهای سازمانی، یادگیری سازمانی و مدیریت رهبری می تواند امکان پیاده سازی مدیریت دانش در سازمان فنی و حرفه ای را فراهم کنند

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، فناوری اطلاعات، منابع انسانی، فرهنگ سازمانی، سیاست ها و راهبردهای سازمانی، یادگیری سازمانی و مدیریت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/528437>

