

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین رفتار شهروندی سازمانی با ساختار سازمانی (مطالعه موردی: کمیته امداد امام خمینی(ره) استان گلستان)

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی تصمیم گیری در علوم مهندسی و مدیریت (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

محسن ایزی - گروه مدیریت، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران

طیبه تجری - دانشگاه فنی و حرفه ای

## خلاصه مقاله:

هدف از این مطالعه بررسی رابطه بین رفتار شهروندی سازمانی با ساختار سازمانی کارکنان کمیته امداد امام خمینی(ره) استان گلستان بوده است. تحقیق حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر روش علی و از نظر روابط بین متغیرها همبستگی بوده است. دوره مورد مطالعه سال 1394 بود. جامعه آماری کلیه کارکنان کمیته امداد امام خمینی(ره) استان گلستان را شامل می شود. در پژوهش حاضر متغیر رفتار شهروندی سازمانی، به عنوان متغیرهای مستقل در نظر گرفته شده بود که تغییرات آن بر روی متغیر وابسته ساختار سازمانی کارکنان کمیته امداد امام خمینی(ره) استان گلستان مورد سنجش قرار گرفت. در این راستای فرضیه اصلی و سه فرضیه فرعی تدوین گردید و با استفاده از آزمون های آماری با بکارگیری نرم افزار Spss آزمون گردیدند. یافته ها نشان داد که متغیرهای وظیفه شناسی، نوع دوستی و رفتار مدنی با ساختار سازمانی، رابطه معنادار دارد.

## کلمات کلیدی:

وظیفه شناسی، نوع دوستی و رفتار مدنی، رفتار شهروندی سازمانی و ساختار سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/525225>

