

عنوان مقاله:

بررسی فرآیند گزینش و استخدام کارکنان در مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی اقتصاد، مدیریت، حسابداری، علوم اجتماعی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مهدی بساط نیا - کارشناسی ارشد برنامه ریزی آموزشی دانشگاه شاهد تهران

ایوب علی فت - کارشناسی ارشد برنامه ریزی درسی دانشگاه شاهد تهران

محمود امیدی - کارشناسی ارشد برنامه ریزی درسی دانشگاه شاهد تهران

کوروش پیروی - کارشناسی ارشد برنامه ریزی درسی دانشگاه شاهد تهران

خلاصه مقاله:

یکی از مشکلات بزرگ مدیریت منابع انسانی جذب کارمند مناسب و دارای تخصص و مهارت مناسب می باشد بنابراین برنامه ریزی منابع انسانی توسط سازمان ها برای اطمینان از اینکه آنها دارای تعداد صحیح و افراد مناسب برای موقعیت ها و مکان های مورد نیاز هستند مورد استفاده قرار میگیرد جایی که این فرایند به خوبی انجام میشود مزیت های بلندمدتی را هم برای سازمان و هم برای شخص کارمند به همراه دارد لذا این پژوهش مطالعه ای توصیفی - تحلیلی است که در آن مهمترین مباحث در رابطه با استخدام و گزینش کارکنان در سازمان ها مورد بررسی قرار گرفته است بطور خلاصه در این مقاله این مباحث مورد بررسی قرار گرفته است: گزینش و استخدام کارکنان / ضرورت برنامه ریزی نیروی انسانی / مراحل برنامه ریزی نیروی انسانی / سوالهای مورد نظر برنامه ریزی منابع انسانی در رابطه با گزینش و استخدام کارکنان / کارمندیابی و مراحل انتخاب کارمندان / عوامل موثر بر قابلیت استخدامی کارکنان / دوره های زمانی پیش بینی نیروی انسانی / نقش برنامه ریزی HR در تسهیل استخدام و فرایند گزینش / توصیه های لازم برای یک برنامه ریزی انسانی کارآمد و موثر / کانالهای جذب کارکنان / موانع و چالشهای جذب کارکنان

کلمات کلیدی:

گزینش / استخدام / کارمندیابی / مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/522880>

