

عنوان مقاله:

تحلیل و رتبه بندی ارتباط مؤلفه های یادگیری سازمانی بر عوامل بهره وری منابع انسانی با استفاده از روش معادلات ساختاری

محل انتشار:

دوازدهمین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

مهرنوش شریفی - دانشگاه یزد، یزد

حسن خادمی زارع - دانشگاه یزد، یزد

محمدعلی زارع - دانشگاه یزد، یزد

محمدعلی وحدت زاد - دانشگاه یزد، یزد

خلاصه مقاله:

در دنیای پرقابیت کنونی برای ادامه رشد و بقای سازمان ها، ایجاد و توسعه بهره وری یک راه حل تأثیرگذار است. از طرفی در میان عوامل مؤثر بر بهره وری، نیروی انسانی به عنوان مهمترین و مؤثرترین عامل تولید و بهره وری است. لذا پژوهش حاضر باهدف سنجش رابطه یادگیری سازمانی با بهره وری نیروی انسانی، بررسی رابطه هریک از مؤلفه های یادگیری سازمانی با عوامل بهره وری نیروی انسانی و رتبه بندی مؤلفه ها و عوامل در پارک علم و فناوری یزد صورت گرفته است. به منظور جمع آوری داده ها از دو پرسشنامه یادگیری سازمانی و بهره وری نیروی انسانی استفاده شده است. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از روش مدل یابی معادلات ساختاری استفاده گردید. نتایج این پژوهش نشان داد که یادگیری سازمانی با بهره وری نیروی انسانی رابطه مثبت و معناداری دارد. آنالیز نتایج، بیانگر اولویت مؤلفه های کسب دانش و حافظه سازمانی برای تخصیص منابع سازمانی در جهت بهبود بهره وری منابع انسانی است.

کلمات کلیدی:

یادگیری سازمانی، بهره وری نیروی انسانی، مدل یابی معادلات ساختاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/516267>

