

عنوان مقاله:

اثربخشی رهبری: تبیین نقش ویژگیهای فردی مورد مطالعه اعضای هیئت علمی دانشگاه خلیج فارس

محل انتشار:

کنفرانس ملی آموزش و توسعه منابع انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

سید یعقوب حسینی - استادیار گروه مدیریت بازرگانی، دانشگاه خلیج فارس بوشهر

مانی آرمان - استادیار گروه مدیریت بازرگانی، دانشگاه خلیج فارس بوشهر

الهام احمدی قلاتی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشگاه خلیج فارس بوشهر

خلاصه مقاله:

اعضای هیئت علمی دانشگاهها نقش به سزایی در پرورش نیروی انسانی هر جامعه‌ای دارند. در این پژوهش، نقش ویژگیهای فردی (سوابق آموزشی اساتید، رشته تحصیلی، وضعیت استخدام و جنسیت) در اثربخشی رهبری اعضای هیئت علمی مورد بررسی قرار گرفته شده است. در این پژوهش 4 فرضیه تفاوتی بررسی شده است. برای سنجش اثربخشی رهبری آنها از یک پرسشنامه 83 پرسشی با طیف 10 تایی استفاده شده است. جامعه آماری این پژوهش، اساتید کلیه گروههای دانشگاه خلیجفارس بوشهر است. اساتید هفت گروه از طریق روش نمونه گیری انتخاب شدند و در مجموع 327 پرسشنامه مورد تحلیل قرار گرفت. یافتهها حاکی از آن است که میزان اثربخشی رهبری اعضای هیئت علمی بسته به برخی از ویژگیهای فردی آنان (سوابق آموزشی اساتید، رشته تحصیلی، جنسیت) تفاوت معناداری را نشان می دهد، هم چنین نتایج نشان داد که اثربخشی رهبری اساتید پیمانی، رسمی آزمایشی و رسمی قطعی، تفاوت معناداری را نشان نمیدهد.

کلمات کلیدی:

اثربخشی رهبری، اساتید دانشگاه، ویژگی های فردی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/515329>

