

عنوان مقاله:

بررسی مقایسه ای تاثیر استفاده از فناوری اطلاعات بر یادگیری سازمانی در بین کارکنان شرکت های شهرک صنعتی شیراز با استفاده از تحلیل های آماری

محل انتشار:

سومین کنفرانس اقتصاد و مدیریت کاربردی با رویکرد ملی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

فرنوش شیروانی - گروه اماردانشگاه شیراز ایران

عرفانه نوری - گروه کامپیوتر، واحد سپیدان، دانشگاه آزاد اسلامی، سپیدان، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به دنبال پاسخ به این سوال است که آیا بین دانش فناوری اطلاعات و یادگیری سازمانی در بین زنان و مردان کارمند ارتباط وجود دارد؟ روش تحقیق پژوهش حاضر توصیفی همبستگی بوده جامعه آماری آن کارکنان ددرسترس شرکت های شهرک صنعتی شیراز به تعداد 597 نفر میباشد. که بر اساس فرمول کوکران، از طریق روش نمونهگیری طبقه بندی شده تعداد 234 نفرانتخاب گردیدند. ابزار جمع آوری دادهها عبارتست از پرسشنامهی محقق ساخته فناوری اطلاعات و پرسشنامه استاندارد ارتباطات و یادگیری سازمانی نیفه (2001 ،) روایی پرسشنامه براساس نظر خبرگان وتایید استاد راهنما انجام گرفت. پایایی آنها ازطریق محاسبه آلفای کرونباخ (به ترتیب 0/82و0/85 موردبررسی وتایید قرار گرفته است. برای آزمون فرضیات از روش های استنباطی و آزمون های آماری ضریب هم بستگی، رگرسیون ساده و چند متغیره، آزمون t مستقل و آنالیز واریانس یک طرفه استفاده شده است.با توجه به نتایج بدست آمده بین تکنولوژی های ارتباطات و فناوری و یادگیری سازمانی ارتباط معناداری وجود دارد. همچنین بین استفاده از تکنولوژی های ارتباطات و فناوری در بین گروه هایی با ویژگی های جمعیت شناختی شامل جنسیت تفاوت معناداری وجود ندارد

کلمات کلیدی:

فناوری اطلاعات و ارتباطات، یادگیری سازمانی، رگرسیون چندمتغیره، آنالیز واریانس، آزمون تی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/511699>

