

عنوان مقاله:

مدیریت استراتژیک منابع انسانی و کارکنان دانشی یک طرح مطالعاتی از شرکت های خدمات حرفه ای

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی علوم مدیریت نوین و برنامه ریزی پایدار ایران (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

عباس قندالی - کارشناس ارشد کامپیوتر مدرس دانشگاه جامع علمی کاربردی

حمیدرضا جندقی - دانشجوی مهندسی فناوری اطلاعات دانشگاه جامع علمی کاربردی

مهدی جورابلی قندی - دانشجوی مهندسی فناوری اطلاعات دانشگاه جامع علمی کاربردی

صادق شهبازی فر - دانشجوی مهندسی فناوری اطلاعات دانشگاه جامع علمی کاربردی

خلاصه مقاله:

هدف: هدف از این مقاله بررسی تاثیر اتخاذ یک رویکرد استراتژیک مدیریت منابع انسانی (HRM) در شرکت های خدمات حرفه ای (PSFs) می باشد. این مطالعه شواهد تجربی را فراهم می کند با مقایسه و تقابل اتخاذ یک رویکرد استراتژیک HRM در دو شرکت PSFs استرالیا. طرح / روش / رویکرد: رویکرد کیفی مورد مطالعه به تصویب رسید. داده ها از منابع مختلف جمعآوری شده است. منابع دسته دوم شامل گزارش های سالانه، مطبوعات و گزارشات صنعت. در مجموع، 40 مصاحبه های نیمه ساختار یافته با شرکای ارشد انجام شد، کارکنان حرفه ای، مدیران منابع انسانی و کارکنان سابق دو شرکت است. یافته ها: یافته ها نشان می دهد که تفاوت در عملکرد PSFs توضیح داده شده می تواند توسط سیستمهای کنترل سازمانی مانند پرسنل و کنترل فرهنگی است. کیفی داده ها تولید شده توسط دو مورد PSF ارائه شواهد برای حمایت از این تصور است که انسان های استراتژیک مدیریت منابع یک عامل مهم در توضیح عملکرد شرکت است. یافته های ما را فراهم حمایت تجربی برای اهمیت رویکردهای استراتژیک به HRM.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/511408>

