

عنوان مقاله:

بررسی همبستگی بین رضایت شغلی و تعهد سازمانی کارکنان بیمارستان های وابسته به دانشگاه علوم پزشکی کرمان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مدیریت و اقتصاد پویا ایران -مالزی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

حسن قربانی ده بالایی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه علوم پزشکی کرمان، معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه

زینب شبونی - کارشناس ارشد آموزش پزشکی دانشگاه علوم پزشکی کرمان، بیمارستان شهید دکتر باهنر

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر بررسی همبستگی بین رضایت شغلی و تعهد سازمانی کارکنان بیمارستان های وابسته به دانشگاه علوم پزشکی کرمان می باشد. روش تحقیق، توصیفی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارکنان (اعم از رسمی، پیمانی و قراردادی) شاغل در بیمارستان های وابسته به دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی کرمان می باشند که تعداد آنها 4500 نفر است. از این تعداد و با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای متناسب با حجم جامعه و از طریق جدول مورگان، 354 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند، ابزار جمع آوری داده ها شامل پرسشنامه 15 سوالی رضایت شغلی JDI و 24 سوالی تعهد سازمانی می بر و آلفا است که به ترتیب دارای روایی (0/896، 0/93) و پایایی (0/931، 0/86) می باشد. در این پژوهش جهت توصیف داده های جمع آوری شده از انواع شاخص های آماری از جمله فراوانی، درصد فراوانی، آماره های توصیفی، انواع جداول و نمودارها جهت تعیین همبستگی، از آزمون های اسپیرمن و همبستگی جزئی استفاده شده است. نتایج به دست آمده نشان از وجود همبستگی معناداری بین رضایت شغلی و تعهد سازمانی در بیمارستان های وابسته به دانشگاه علوم پزشکی کرمان می دهد. لذا با توجه به نتایج تحقیق پیشنهاد می شود که مدیران جهت رسیدن به اثربخشی بالای سازمانی بایستی زمینه لازم را جهت بهبود عملکرد کارکنان، زمینه ارضا، رضایت شغلی کارکنان و وفادار نگه داشتن آنان را فراهم سازند.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، تعهد سازمانی، کارکنان بیمارستان ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/508836>

