

## عنوان مقاله:

تغییر نگرش در مدیریت استراتژیک با تغییر شیوه مدیریت

## محل انتشار:

کنفرانس ملی چارسوی علوم انسانی (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

جعفر مصری - کارشناسی صنایع

طیبه مصری - کارشناسی ارشد آموزش ریاضی

## خلاصه مقاله:

روند تغییرات و تنوع ابزار مورد استفاده در جریان زندگی هرروز بیشتر میشود. سرعت تغییرات و دگرگونی به حدی است که هیچ یک از افراد بشر حتی در یک قرن گذشته پیش بینی تغییراتی را نمیکرد. رقابت جهانی و تجارت رو به رشد در شرق و غرب در کشورهای توسعه یافته و در حال توسعه فضایی به شدت نا پایدار برای تمامی کسب و کارها ایجاد کرده است. امروزه اداره کردن سازمانهای بزرگ پیچیده و پیشرفته امریست بسیار دشوار که دستیابی به این مهم مرهون زحمات مدیران لایق مطلع و با کفایتی است که با به کار گیری دانش و فنون تخصص های مدیریت در انجام این امر مهم گام برداشته اند. در جهت مقابله با این محیط نا مطمئن و تغییرات مستمر نیاز به افرادی در نقش رهبر به شدت احساس میشود بنابراین باید مدیران سازمان ها در درجه اول به مهارت ها و وظایفی که در این نوشتار برای آنها موجود است توج داشته باشند و در درجه دوم با شناخت اساسی از تفاوت میان مدیریت و رهبری بتوانند با ترکیب مدیریت و رهبری برای تحقق موفقیت سازمان گام بردارند فرایند تغییر نقش استراتژیست های سازمانی به سمت رفتارهای رهبری و نقش رهبران در جریان تحولات سازمانی توجه شده که برای درک بهتر موضوع به تفاوت موجود میان مدیریت و رهبری نیز پرداخته شده است.

## کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک. الگو های رهبری سازمانی. رهبری. رهبری استراتژیک

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/507906>

