

عنوان مقاله:

تحول در نظامات ارتباطی سازمان در سازمانهای نوین

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مهندسی صنایع، مدیریت و حسابداری (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

حامد نادری

خلاصه مقاله:

در علم مدیریت، اموری چون ارتباطات انسانی، عوامل موثر بر ارتباطات انسانی، عوامل موثر بر ارتباطات، گروه های رسمی و غیر رسمی، روشهای بهبود ارتباطات و رفع موانع ارتباطی در سازمان حائز اهمیت است. امروزه بخش عمده ای از اوقات روزانه افراد صرف ارتباط با دیگران می شود و ارتباط درست، عامل مهمی در موفقیت اشخاص و در نهایت رسیدن به اهداف سازمان است. موفقیت هر سازمانی در حقیقت مرهون موفقیت کارکنان آن مجموعه در انجام امور محوله است، در نتیجه روش های برقراری ارتباط موفق از مهمترین مواردی است که باید به آموزش آن پرداخت.

کلمات کلیدی:

ارتباط، سازمان، ارتباطات سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/502688>

