

## عنوان مقاله:

مدیریت الکترونیک منابع انسانی در سازمان های دولتی ایران

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و دومین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسندگان:

امین رضا کمالیان - دانشیار در دانشگاه س وب

زهرا وظیفه - استادیار در دانشگاه س وب

اکرم عابدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی در دانشگاه س وب

## خلاصه مقاله:

توسعه سریع تکنولوژی اطلاعات در طول دهه گذشته بکارگیری مدیریت منابع انسانی الکترونیک را در سازمان ها ضروری ساخته است. همچنین در دنیای اقتصادی، مدیریت منابع انسانی الکترونیک اهمیت یافته است. مدیریت الکترونیک منابع انسانی برای مدیریت این منبع ارزشمند گزینه مناسبی به نظرمی رسد ادعای بسیاری پیرامون مزایای مدیریت الکترونیک منابع انسانی وجود دارد. رایت و دیرسه حومه در حومه مدیریت منابع انسانی (مدیریت منابع انسانیستنی، مدیریت منابع انسانی مبادله ها و مدیریت منابع انسانی (شناسایی کرده اند ، که سامما ها در این حومه ها می توانند در ارتباط با ارائه خدمات بخشی منابع انسانی یا به صورت مستقیما توسط ابزارهای الکترونیک رویکردی را انتخاب نمایند. هدف از پژوهش بررسی مدیریت الکترونیک منابع انسانی در سازمان های دولتی ایران می باشد این پژوهش به این صورت سازماندهی شده است: قسمت اول: مقدمه؛ قسمت دوم: متن اصلی؛ قسمت سوم: نتایج و بحث روی نتایج؛ قسمت پنجم: نتیجه گیری.

## کلمات کلیدی:

مدیریت الکترونیک منابع انسانی، فناوری اطلاعات، منابع انسانی، سازمان های دولتی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/501617>

