

## عنوان مقاله:

شناسایی و اولویت بندی استراتژی های توسعه منابع انسانی مبتنی بر فناوری اطلاعات در دانشگاه س وب

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و دومین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

امین رضا کمالیان - دانشیار در دانشگاه س وب

زهرا وظیفه - استادیار در دانشگاه س وب

اکرم عابدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی در دانشگاه س وب

## خلاصه مقاله:

مدیریت الکترونیک منابع انسانی برای مدیریت این منبع ارزشمند، گزینه مناسبی به نظر می رسد ادعای بسیاری پیرامون مزایای مدیریت الکترونیک منابع انسانی وجود دارد رایت و دیرسه حوزه در حوزه مدیریت منابع انسانی (مدیریت منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی مبادله ها و مدیریت منابع انسانی) شناسایی کرده اند ، که سازما نها در این حوزه ها می توانند در ارتباط با ارائه خدمات بخشی منابع انسانی یا به صورت مستقیما توسط ابزارهای الکترونیک رویکردی را انتخاب نمایند هدف از پژوهش حاضر شناسایی و اولویت بندی استراتژی های توسعه منابع انسانی مبتنی بر فناوری اطلاعات می باشد کهجیرا خدمات الکترونیک منابع انسانی، جذب منابع انسانی الکترونیک، ارتباطات الکترونیکی، ارزیابی الکترونیک منابع انسانی ، استخدام الکترونیک منابع انسانی، توسعه منابع انسانی الکترونیک و فعالیت های روزمره سنتی الکترونیک منابع انسانی میباشد که جذب الکترونیک منابع انسانی به انوا اولویت اول انتخاب گردید این پژوهش به این صورت سازماندهی شده است قسمت اول مقدمه؛ قسمت دوم متن اصلی؛ قسمت سوم نتایج و بحث روی نتایج؛ قسمت پنجم نتیجه گیری

## کلمات کلیدی:

استراتژی های توسعه منابع انسانی، فناوری اطلاعات، منابع انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/501232>

