

عنوان مقاله:

نیازسنجی اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و روانی کارمندان بنیاد شهید و امور ایثارگران استان گیلان

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی حسابداری و مدیریت و دومین کنفرانس کارآفرینی و نوآوری های باز (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

سلیمان کابینی مقدم - کارشناس ارشد تحقیقات آموزشی، مدرس دانشگاه فرهنگیان گیلان، رشت، ایران

محسن کریم زندی - کارشناس ارشد علوم تربیتی، مدرس دانشگاه فرهنگیان گیلان، رشت، ایران

نادر افقی - دکترای جامعه شناسی (پژوهش در مسائل اجتماعی)، استادیار دانشگاه گیلان، رشت، ایران

فاطمه پورحسینی - کارشناس ارشد روان شناسی عمومی، مدرس دانشگاه فرهنگیان گیلان، رشت، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف نیازسنجی اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و روانی کارمندان بنیاد شهید و امور ایثارگران استان گیلان انجام شد. روش تحقیق تحلیلی و جامعه آماری آن 593 نفر از کارکنان بنیاد شهید و امور ایثارگران استان گیلان در سال 1394 بودند که تعداد 221 نفر به شیوه نمونه گیری خوشه ای بودند. همچنین در بخش کیفی نیز تعداد 10 نفر بصورت غیراحتمالی انتخاب و در معرض مصاحبه عمیق قرار گرفتند. برای جمع آوری داده های مورد نیاز از پرسشنامه محقق ساخته شامل؛ 40 سؤال بسته پاسخ و 3 سؤال باز برای هر یک از نیازها در طیف 3 درجه ای لیکرت استفاده شد. برای تعیین پایایی ابزار، از دو نوع پایایی محتوایی و سازه استفاده شد. همچنین برای تعیین اعتبار پرسشنامه از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شد. برای آرایه نتایج پژوهش از روش های آمار توصیفی شامل؛ شاخص های گرایش مرکزی و پراکندگی و استنباطی شامل؛ آزمون ناپارامتریک کای اسکور و فریدمن استفاده شد. همچنین برای بررسی نرمال بودن توزیع داده ها از آزمون کلموگراف اسمیرنوف استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد که؛ با 95 % اطمینان و در سطح معنی داری کوچکتر از 0/05 کارکنان سوال های موجود در پرسشنامه را به عنوان نیازهای اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و روانی قلمداد میکنند. اولویت بندی نیازها از نظر کارکنان، مربوط به نیازهای فرهنگی با میانگین 4/714 درصد نیازهای اجتماعی با میانگین 4/647 نیازهای اقتصادی با میانگین 4/583 و نیازهای روانی با میانگین 4/402 می باشد این نتایج بیانگر این است که کارکنان در سازمان نیازهای مختلفی دارند و هر یک از این نیازها از شدت و اولویت خاصی برای آنها برخوردار است. لذا مدیران و تصمیم گیرندگان سازمان باید با توجه به نیازهای کارکنان و به منظور ارتقاء بهره وری در سازمان، برنامه ریزی های لازم را برای نیل به این منظور انجام رسانند.

کلمات کلیدی:

نیازسنجی، نیازهای اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی و روانی، کارمندان بنیاد شهید

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/501115>

