

عنوان مقاله:

بررسی رابطه فرهنگ سازمانی بر بهره‌وری منابع انسانی به واسطه پاسخگویی سازمانی مطالعه موردی مدیران مدارس شاهد کلیه مقاطع شهر مشهد

محل انتشار:

نخستین کنفرانس بین‌المللی پارادیم‌های نوین مدیریت هوشمندی تجاری و سازمانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

مسلم چرابین - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی نیشابور، نیشابور، ایران

علی علمی - دانشجوی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی نیشابور، نیشابور، ایران

علی دلخوش - دانشجوی ارشد مدیریت بازرگانی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی نیشابور، نیشابور، ایران

خلاصه مقاله:

پاسخگویی در سازمان، نقش مؤثری در رضایت مشتری و بهره‌وری منابع انسانی دارد. وجود فرهنگ سازگار در جهت بهبود و رشد سازمان در کنار پاسخگویی سازمان به بالاتر بودن بهره‌وری سازمان کمک می‌کند. پژوهش حاضر به منظور بررسی اثربخشی فرهنگ سازمانی به واسطه پاسخگویی سازمان بر بهره‌وری نیروی انسانی انجام شد. این پژوهش یک مطالعه توصیفی مقطعی بود که روی و نمرات ارزشیابی کارکنان صورت گرفت. روایی صوری و محتوایی پرسشنامه سنجیده شد و نتایج نشان داد بین پاسخگویی سازمانی و بهره‌وری رابطه مثبت و معنادار وجود دارد. و همچنین بین فرهنگ سازمانی و بهره‌وری، بین فرهنگ سازمانی و پاسخگویی سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد؛ و رابطه بین فرهنگ سازمانی و بهره‌وری نیروی انسانی با میانجی‌گری پاسخگویی سازمانی مثبت و معنادار می‌باشد.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی؛ بهره‌وری نیروی انسانی؛ پاسخگویی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/499998>

