

عنوان مقاله:

نقش عدالت سازمانی بر رفتارهای مدنی سازمانی کارکنان مجتمع مس شهربابک

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری)
(سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

ماندانا بختیاری - دانشجوی کارشناسی ارشد، دانشکده مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیرجان

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی رابطه ی بین عدالت سازمانی بر رفتارهای مدنی سازمانی کارکنان به اجرا در آمد. جامعه ی آماری پژوهش، کارکنان مجتمع مسمیدوک در شهربابک در زمستان 1390 به تعداد 1092 نفر بود. نمونه ی پژوهش شامل 300 نفر از کارکنان این سازمان بود که با استفاده از نمونه گیری تصادفی خوشه ای انتخاب شدند. ابزار مورد استفاده در پژوهش شامل پرسشنامه ی 9 سؤالی رفتارهای مدنی سازمانی (بخاری و علی، 2009) بود. داده ها از طریق تحلیل واریانس چندمتغیری (MANOVA) مورد تحلیل قرار گرفت. یافته ها نشان داد که بین متغیر رفتار مدنی سازمانی در گروه بی عدالتی رویه ای و گروه عدالت توزیعی تفاوت معنادار وجود دارد ($p < 0/05$).

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، رفتارهای مدنی، سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/495278>

