

## عنوان مقاله:

مطالعه تئوریکي تجربی تاثیر فناوری اطلاعات بر عملکرد منابع انسانی

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری)  
(سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

عاطفه جوادیان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی-دانشکده علوم اقتصادی و اجتماعی-دانشگاه مازندران

سیده فاطمه قاسم پور گنجی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازار یابی-دانشگاه الزهرا

## خلاصه مقاله:

با افزایش سطوح رقابتی میان سازمان ها موسسات برای کسب منافع باید خود را با تغییرات محیطی وفق دهند از همین رو سازمان ها برای حفظ بقا و حضور خود در عرصه رقابت، ناگزیر به دگرگونی و استفاده از تازه ترین دستاوردهای فناوری برای دست یابی به بالاترین سطح بهبود توانایی های خود و کارکنانشان هستند. از طریق توسعه اینترنت و به طور گسترده تر توسعه فناوری اطلاعات و ارتباطات امکانات جدید تر و متفاوت تری هم چون کار مجازی و دورکاری برای انجام کار و ساختار بندی سازمان ها فراهم شده است. برای توسعه منابع انسانی، همواره بایستی ظرفیت های جدید انسانی را شناخت تا توسعه قابلیت ها و کیفیت های انسانی به صورت یک فرآیند دائمی انجام شود. تحقق این امر در گرو بهره گیری از فناوری اطلاعات است؛ زیرا که در فرآیند فناوری اطلاعات دائما اطلاعات تولید، پردازش، توزیع و مدیریت می شوند. بنابراین، فناوری اطلاعات زمانی حلال مشکلات خواهد بود که در خدمت توسعه و پرورش انسان ها قرار گرفته و قابلیت های انسانی با هم تلفیق و به توسعه و بهره وری منجر گردند. هم چنین یکی از ابزارهای مهم در نظام مدیریت منابع انسانی، به ویژه در سازمان های بزرگ سیستم اطلاعات مدیریت منابع انسانی است. این سیستم اطلاعاتی قادر است تا با استفاده از پایگاه های داده در رابطه با نیروی انسانی، اطلاعات مورد نیاز را برای تصمیم گیری مدیران میانی و مدیران ارشد سازمان در رابطه بامدیریت منابع انسانی فراهم سازد.

## کلمات کلیدی:

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/495062>

