

عنوان مقاله:

آموزش محور اصلی مدیریت سرمایه های انسانی (رویکرد سیستمی و یکپارچه بر اساس مطالعات تطبیقی)

محل انتشار:

دومین همایش مدیریت سرمایه های انسانی با رویکرد کاربردی (سال: 1386)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

رجب علی نیکوئی - شرکت مشاوره ارتباطات بین المللی ترفان

خلاصه مقاله:

توسعه منابع انسانی موثرترین عامل برای رشد و توسعه پایدار اقتصادی می باشد. این مهم از طریق طراحی و ایجاد سیستم مناسب تحقیقاتی و آموزشی برای تبدیل نیروی انسانی بالقوه به بالفعل محقق خواهد شد. مدیریت منابع انسانی، گسترش شرکتهای بخش خصوصی و فراهم نمودن بسترهای لازم توسط دولت جزء الزامات این توسعه است. در آینده نزدیک بقای بنگاههای اقتصادی و جوامع بشری بستگی به حضور آنها در تجارت جهانی و الکترونیکی خواهد داشت و لذا فرآیندهای اقتصادی و بنگاهی به سرعت در جهت جهانی شدن در حال تغییر و تحول هستند. رقابت در کیفیت در سطح بین المللی مشخصه این فرآیند است. بنابراین برای مدیریت و توسعه منابع انسانی متناسب با شرایط جدید و تحول و دگرگونی جهانی، باید ضمن حفظ ارزشهای اخلاقی و منافع ملی در ارتباط و تعامل با دیگر فرهنگها و تمدنها بود و بجای اختراعی دوباره از چرخ چاه، از تجارب آنها آموخت. مقوله آموزش، به عنوان یکی از فرآیندهای مدیریت و توسعه منابع انسانی است. در کشور ما فقدان نگرش سیستمی و یکپارچه به توسعه منابع انسانی و آموزش، مخصوصاً آموزش فنی و حرفه ای بزرگترین چالش توسعه منابع انسانی است. سیستم آموزش حرفه ای شدیداً متأثر از ویژگیهای فرهنگی متفاوت صنعتی است. در سطح بین المللی سیستم های متفاوت آموزش حرفه ای با هم در رقابت هستند، حتی در اروپا که فرآیندهای رشد مشترک سیستم های اقتصادی و حقوقی پیشرفت چشمگیری داشته اند، ولی در این خصوص فاقد سیستم هماهنگ می باشد. اروپا در صدد است که ویژگیها و ساختارهایی را برای آموزش حرفه ای تعریف کند که بتواند در سطح بین المللی قابل رقابت باشد. یادگیری حرفه "و فراگیری در" پروسه های کار بنگاه "یکی از ابعاد" توسعه سازمان بنگاههای اقتصادی "می باشد. بدین ترتیب آموزش حرفه ای (فنی و حرفه ای) جزء اصلی هر بنگاه اقتصادی، صرفنظر از بزرگی و کوچکی آن محسوب می شود. مخصوصاً در شرایطی که "رقابت در کیفیت در سطح بین المللی" رو به افزایش است، تغییر در رفتار، نگرش، اخلاقیات، توانایی و مسئولیت پذیری شاغلان، به عبارت دیگر همان شایستگی های فردی، اجتماعی و حرفه ای، مرکز ثقل و محور توانایی رقابتی سازمانها و بنگاهها می باشد. آموزش حرفه ای و اقتصاد دو مقوله جدا نشدنی هستند، آموزش حرفه ای موتور توسعه دینامیک "بازار کار تخصصی" و "سازمان بنگاه اقتصادی" می باشد و لذا ریشه در عمق "سیاست بازار کار" و "سیاست اشتغال" دارد. تاثیر قانون و سیستمهای آموزش حرفه ای در نرخ بیکاری آموزش دیدگان جای تأمل دارد. این امر دغدغه حتی کشورهایی است که از "سیستم و قانون آموزش حرفه ای" برخوردارند. کشور ما که فاقد حتی "سیستم کارا و قانون آموزش حرفه ای" است، بطور قطع و یقین برای شناسائی و انتخاب سیستم مناسب در برابر چالش بزرگ قرار دارد. فقدان "تحقیقات یکپارچه" پیرامون سیستم های آموزشی و نوآوری در کار و تکنولوژی در قالب همکاریهای ملی و بین المللی و با حضور متخصصان خبره در زمینه های گوناگون نیز از چالش های دیگر توسعه منابع انسانی است. در این مقاله در مورد ...

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/49470>



