

## عنوان مقاله:

رابطه مدیریت ارزیابی عملکرد و کارکرد های سازمان

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی حماسه سیاسی (با رویکردی بر تحولات خاورمیانه) و حماسه اقتصادی (با رویکردی بر مدیریت و حسابداری)  
(سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

صدر اله رضایپور - کارشناس ارزیابی عملکرد آموزش و پرورش محمود مازندران

روح انگیز شفیعی - مدیر دبیرستان/آموزش و پرورش محمود آباد مازندران

## خلاصه مقاله:

در جهان امروز با پیچیدگی های موجود، سازمان و راهبردهای آن و آگاهی از روند فعالیت مجموعه نیروی انسانی و خدمات دهی به مراجعان، از الزامات مدیران سازمان ها می باشد. جهت تحقق اهداف مدیران موسسات و سازمان ها باید فرایند ارزیابی عملکرد ر در سطوح مختلف اجرا تا بر اساس آن نقاط قوت و بر جسته سازمان مشخص و کمبود ها و نواقص شناسایی گردد. به هر میزان ارزیابی عملکرد دستگاه در همه حوزه ها دقیق تر و علمی انجام شود، کارکرد مثبت و خدمات بیشتر آن سازمان ارتقاء می یابد و بهره وری و کارایی دستگاه بالا خواهد رفت و رضایتمندی مشتری و مردم را بدنیال خواهد داشت.

## کلمات کلیدی:

ارزیابی عملکرد-کارایی-بهره وری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/494343>

